

PÅGÅENDE UPPDRAG

Datum	Diarie-nr	Beslut	Skicka till	Status	Kommentar, datum för återrapportering	Ansvarig
2021-03-16	00002-2021	Socialchefen och ekonomen får i uppdrag att omarbete månadsrapporten till ett mer lättillgängligt dokument.		Pågår	varje nämnd	
2021-03-16	00069-2018	Socialchefen får i uppdrag att ta fram riktlinje för hur heltid som norm ska försätta inom förvaltningen	HR			Socialchef, HR-chef
2021-02-10	00047-2020	Socialchef får i uppdrag att utreda behov om en mini maria mottagning i degerfors		Pågår		
2021-02-10	00046-2020	Socialchef får i uppdrag att undersöka om behov finns om ett seniorteam för vårdtagare i ordinärt boende				
2021-02-10	00021-2021	Sparåtgärder 2021: fortsätta komma med förslag för att hålla en budget i balans och konsekvensanalyser		pågår	Kontinuerligt	
2020-12-21	00074-2020	Q-lara ktiviteter, återremitterad för att ta fram kostnader och logistik				

PÅGÅENDE UPPDRAG

Datum	Diarie-nr	Beslut	Skicka till	Status	Kommentar, datum för återrapportering	Ansvarig
2020-11-18	00136-2020	Utöka öppenvården med 1 ssg. Uppdrag ges till socialchef att utreda hur Öppenvården kan samverka bättre mellan olika aktörer, såsom polis, skola, familjecentral och andra relevanta instanser. Budgeten för Gästis och Dagrehab minskas med 1 miljon kronor 2021.			till budget 2021	
2020-11-18	00138-2020	Minskning av säbo platser. Ärendet återremitteras för att kompletteras med förslag till alternativa boendeformer för äldre.		Pågår	Pågår i äldreplan	
2020-10-28	00124-2020	Utredningsuppdrag lämnas socialchefen att kartlägga hur många som är i akut behov av bostad och vilka möjliga lösningar som står till buds.			ingen beslutat datum	
2020-09-16	000111-2020	Upprätta äldreplan		pågår	Ny tidsplan utkast november 2021. Verksamhetcontrollern håller på med denna	Socialchef
2020-09-16	00111-2020, 00115-2020	Riktlinjer på biståndsbeslut enligt SoL och LSS		Pågår		
2020-04-29	00062-2020	Utredning: Kostnad hemtjänsten Orsaken till kommunens höga hemtjänstkostnad ska utredas. I underlaget till utredningen ska tidigare analys av hemtjänsten från 2017 tas med.	Socialchef	pågår	Implementerar ett planeringsverktyg	

PÅGÅENDE UPPDRAG

Datum	Diarie-nr	Beslut	Skicka till	Status	Kommentar, datum för återrapportering	Ansvarig
2020-02-05	00023-2020	Särskilda boenden - planering inför framtiden Förvaltningschefen får i uppdrag att göra en analys av framtida behov av SÄBO-platser för äldre. Planeringen ska ske i samverkan med Degerforsbyggen.	Socialchef Socialnämnden	Pågår	Underlag ska presenteras för socialnämndens arbetsutskott den 11 mars. Har ej presenterats	
2020-02-05	00029-2020	Kontaktperson - uppföljning. Hur annonsering efter kontaktperson påverkat intresset för uppdraget. Finns andra faktorer som kan öka intresset för att bli kontaktperson?	Socialchef			
2020-02-05	00071-2019	Ej verkställda beslut, kvartal 1 och kvartal 4 2019. 3. Uppdrag: Utredda vilka orsaker som ligger bakom ökningen om SÄBO beslut som inte verkställts och om efterfrågan på säbo-platser kan förväntas kvarstå på en hög nivå.	Socialchef			

PÅGÅENDE UPPDRAG

Datum	Diarie-nr	Beslut	Skicka till	Status	Kommentar, datum för återrapportering	Ansvarig
2019-11-06	00101-2019	Avgifter 2020 Taxe- och avgiftsnämnden Socialchefen får i uppdrag att utreda Karlskoga kommuns OHkostnader på kosten och effekter på Degerfors kommuns kostnadsnivå.	Socialchef			
2019-09-18	00088-2019	Uppdrag: Socialchefen får i uppdrag att se över gällande avtal med Folkhälsonämnden	Socialchef			

PÅGÅENDE UPPFÖLJNINGAR

Datum	Diarie-nr	Tjänsteskrivelse	Uppföljning	Kommentar, datum för återrapportering	Ansvarig
2021-02-10	00014-2021	Patientsäkerhetsberättelse 2020	Följa upp förbättringsområden i augusti 2021	aug-21	
2021-02-10	00078-2019	Rapport: bemanningsenhet	På varje nämnd ska det rapporteras om bokade vikarieturer samt kostnader, samt rapport om bemanningsnehten varje nämnd	varje socialnämnd	
2020-21-21	000158-2020	Bemanningspool	Ska följas upp nämnd juni. Kontinuerlig uppföljning till nämnd	Kontinuerligt och Juni	
2020-11-18	00141-2020	Antal årsarbetare SÄBO	Återrapportering ska göras till nämnden om 6 månader för en utvärdering. Nämnden kvarstår vid sitt tidigare beslut om att sänka antalet årsarbetare från och med 1 januari 2021.	Återrapportering Juni 2021	
2020-10-28	00078-2020	Bemanningsenhet socialförvaltningen	Följa upp bemanningsenhet och BOSSE efter 6 månader	Juni 2021	

PÅGÅENDE UPPFÖLJNINGAR

Datum	Diarie-nr	Tjänsteskrivelse	Uppföljning	Kommentar, datum för åiterrapportering	Ansvarig
2020-10-28	00125-2020	Bokningsassistenten time pool	Följa up modulen BOSSE och lediga jobb	Rapportering om arbetet första nämnd 2021	
2020-09-16	00110-2020	Handlingsplan, våld i nära relationer	Under hösten ska en uppföljning göras av hur många ur personalen som deltagit i webbkurser.	Hösten 2021	
2020-04-01	00015-2019	Internkontrollplan 2019 trygg och säker hemgång	Kontinuerlig uppföljning av trygg och säker hemgång i sin nuvarande form ska göras för att säkerställa att ändamålsenliga och säkra rutiner bibehålls		

Motion om äldrelinje

I den pågående pandemin har vi ställts inför nya utmaningar som kräver nya lösningar. Statistik visar att äldres psykiska ohälsa är ett eftersatt område och att psykisk ohälsa är vanligt bland äldre och att t.o.m. självmord förekommer.

Pandemin har tvingat fram färre fysiska kontakter och stängt ner sociala aktiviteter.

För att motverka detta skulle upprättandet av en telefonkedja bestående av volontärer kunna vara en lösning. Till volontären kan man ringa för en pratstund när man känner sig ensam.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:
- att upprätta en äldrelinje för att bryta social isolering bland äldre.

Degerfors 201109
Anita Bohlin-Neuman
Vänsterpartiet (v)

§ 139

Dnr ~~00303-2020~~

Motion om äldrelinje

Kommunfullmäktiges beslut

Godkänner motionen och skickar den till folkhälsonämnden och socialnämnden för beredning.

Sammanfattning av ärendet

En motion kom in 2020-11-12 från Anita Bohlin-Neuman (V) om inrättandet av en äldrelinje.

Beslutsunderlag

Motion från (V) 2020-11-12

Skickas till

Socialnämnden

Folkhälsonämnden

§ 28

Dnr 00010-2019

Medborgarförslag Sammanslagning alternativt samarbete mellan Karlskoga/Degerfors Arbetsmarknadsenheter

Socialnämndens beslut

Förslaget överlämnas till socialchefen för utredning och förslag.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag om sammanslagning alternativt samarbete mellan Karlskoga och Degerfors arbetsmarknadsenheter har lämnats till socialnämnden för utredning och beslut.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag

Skickas till

Socialchefen



Sofie Martin, 0586-48202
Sofie.martin@degerfors.se

Svar på medborgarförslag, Sammanslagning alternativt samarbete mellan Karlskoga/Degerfors arbetsmarknadsenheter

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till avslag då utredning av framtidens arbetsmarknadsenhet pågår.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsförmedlingen genomgår stora reformer och hela arbetsmarknadspolitikens utförande kan komma att ske av andra aktörer genom LOV och LOU efter 2022. Därav håller förvaltning på att utreda framtidens arbetsmarknadsenhet för att anpassas till de reformer som eventuellt kan bli.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 31 mars 2021.

Sofie Martin
Ekonom

Beslut ska skickas till
Socialnämnd



§ 12

Dnr-~~00007-2019/2~~

Anmälan av medborgarförslag Föreslår en stödverksamhet till Hela människan.

Kommunfullmäktiges beslut

Medborgarförslaget överlämnas till socialnämnden för beredning.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit om stödverksamhet till Hela människan.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag, 2019-01-04

Skickas till

Socialnämnden

Degerfors kommun	
Socialnämnden	
Ank	2019 -03- 05
Dnr	SN 28-2019//

§ 20

Dnr 00028-2019

Medborgarförslag: Stödverksamhet till Hela människan

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Socialchefen får i uppdrag att lämna förslag till yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit där förslagsställaren föreslår en stödverksamhet för Hela Människan Ria.

Kommunfullmäktige har lämnat förslaget till socialnämnden för beredning och yttrande.

Nämndens yttrande ska sedan lämnas till kommunfullmäktige för beslut.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige § 13, 2019-02-25

Skickas till

Socialchefen



Sofie Martin, 0586-48202
Sofie.martin@degerfors.se

Svar på medborgarförslag, Föreslå en stödverksamhet till Hela människan

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till avslag att starta en stödverksamhet till Hela människan.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden arbetar idag med att starta upp en anhörigstödsverksamhet då det nu finns en anhörigkonsulent på plats. Samt även tecknat avtal för öppenvårdsbehandling Tellus med Karlskoga kommun.

Socialnämnden har även under 2021 utökat öppenvården som arbetar med förebyggande insatser, därav är detta i dagsläget inte aktuellt.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 6 april 2021.

Sofie Martin
Ekonom

Beslut ska skickas till
Socialnämnd



Sammanfattad månadsuppföljning SN till kommunstyrelsen

Mars 2021

Innehållsförteckning

1	Allmänt.....	3
2	Driftskostnader	4
3	Analys av differenser	5
4	Planerade åtgärder för budget i balans/Handlingsplan	7
5	Personalkostnader	10

1 Allmänt

Kommunstyrelsen har framfört önskemål om att varje nämnd har en kortfattad och sammanfattande rapportering av månadsuppföljningen.

Denna rapportering blir utöver den rapportering som sker till respektive nämnd samt det som beskrivs i den mer övergripande ekonomiska månadsrapporten där även exempelvis finanserna, likviditet och investeringar rapporteras.

Detta är den första sammanfattande månadsuppföljningen som lämnas. Innehåll och struktur kan förändras utifrån kommunstyrelsens önskemål.

2 Driftskostnader

Tilldelad ram för 2021 uppgår till 259 286 tkr, en uppräknig från 2020 med drygt 25 mkr.

Socialnämnden redovisar en preliminär prognos per mars på -11 mkr, vilket innebär ett underskott på 11 mkr mot budget.

Att få ihop budget 2021 har varit en stor utmaning för socialnämnden. För att få ihop budgetramen behövde nämnden göra besparingar på minst 11,26 mkr under 2021. Detta lades som ett sparbetning under socialchef i budgeten.

En stor åtgärd påbörjades i slutet av 2020 och baserade sig på personaltäthet inom särskilt boende samt att inrätta en bemanningspool för korttidsfrånvaro. Denna besparing skulle vara genomförd den 1 januari dock skedde en del fördröjning och blev delvis verkställt i februari. Fördröjningen beror på att schema perioder fastställs lång tid i förväg.

Socialnämnden har verkställt ca 5,9 mkr i sparåtgärder vilket resulterat i att det återstår 5,36 mkr under 2021 utifrån sparbetningen på 11,26 mkr.

Den största förändringen i prognosen jämfört med tidigare prognos är ett prognostiserat underskott för placeringar inom barn och unga.

Driftskostnader, tkr	Utfall	Prognos	Budget	
Enhet	jan-mar	helår	helår	Differens
Socialchef	3 370	8 852	3 492	-5 360
Ekonom	-560	2 421	2 421	0
HSL	4 526	19 886	19 886	0
SÄBO Korttid	6 273	22 786	22 166	-620
SÄBO Omvårdnad	7 097	26 531	25 031	-1 500
SÄBO Demens	6 776	21 965	20 665	-1 300
Hemtjänst	12 394	51 067	50 417	-650
LSS	9 057	36 876	38 076	1 200
IFO	17 791	64 684	64 314	-370
Institutionsplaceringar	2 781	14 700	12 300	-2 400
Familjecentralen	51	226	226	0
Fyran	75	288	288	0
Summa	69 631	270 282	259 282	-11 000

Socialnämnden redovisar ett överskott för personalkostnaderna i mars med 448 tkr om man inte tar hänsyn till sparbetning. Sparbetning är 400 tkr per månad vilket ger ett netto resultat på 48 tkr för mars månad avseende personalkostnader.

3 Analys av differenser

Utbrottet av Covid-19 har fått positiv påverkan på nämndens ekonomi i form av statsbidrag som täckt sjuklönekostnader och lägre volymer. Nämnden ser att volymerna börjar återhämta sig och kan inte räkna med statsbidrag i samma omfattning under kommande år, varför stora utmaningar kvarstår för att nå en budget i balans under de närmaste åren.

Totala kostnaden relaterat till corona för 2021 uppgår fram till mars till 808 tkr, det är en stor osäkerhet kring om kommuner får ersättning för kostnaderna under 2021. Kostnaderna relaterade till corona är medräknat i prognos som ett underskott.

Analys av differenser

Socialchef -5,36 mkr

Under Socialchef ligger ett sparbeting på 5,36 mkr för att få ihop budgetram. Socialnämnden har verkställt ca 5,9 mkr av det totala sparbetinget vid ingången på 2021 på 11,26 mkr.

SÄBO Korttid -620 tkr

Underskottet avser extra personal på korttidsenheten på grund av stort ökat behov av korttidsplatser, samt en fördröjning av förändringen i personaltäthet.

SÄBO Omvårdnad -1 500 tkr

Personalförstärkning uppgår till ca 160 tkr per månad utöver budget. Det förväntas blir ett underskott på totalt 950 tkr då förvaltningen arbetar med en lösning.

Resterade underskott mot prognos på 550 tkr avser den fördröjning som blivit av att gå ner till beslutad personaltäthet.

SÄBO Demens -1 300 tkr

Hade den största övertaligheten utifrån beslutet om personaltäthet.

Redovisningen av underskottet avser den fördröjning som blivit av att gå ner till beslutad personaltäthet.

Hemtjänst -650 tkr

Hemtjänsten redovisar en netto prognos med ett underskott på 650 tkr.

- Redovisar överskott för bemanningspoolen januari till mitten av mars då poolen kom igång 15 mars på 1 170 tkr.
- Redovisar underskott för kostnader relaterade till corona på 500 tkr
- Samt en prognos för ett underskott avseende personal på 1 340 tkr detta på grund av ett högt tryck på antal insatser. Förhoppningen är att när planeringsverktyget är i full drift kan socialnämnden effektivisera och på så sätt minska prognosen.

LSS + 1 200 tkr

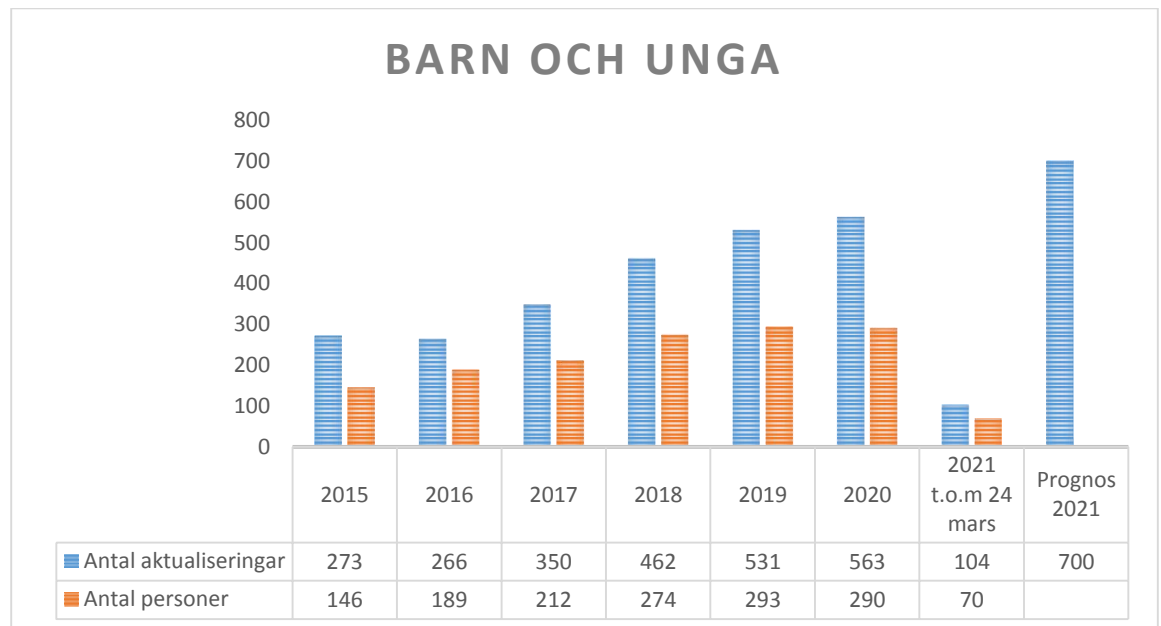
LSS redovisar ett prognostiserat överskott på 1 200 tkr som avser vakanthållande av tjänster. Prognosen är mer än tidigare förväntat.

IFO - 370 tkr

Stödboendet CREA stängde den sista januari och under den perioden redovisar ett underskott på 370 tkr för 2021 som avser personalkostnader.

Institutionsplaceringar - 2 400 tkr

Det är en stor ökning på antalet aktualiseringar inom barn och unga där socialnämnden under mars – april har fått akutplacera ett antal unga vilket ger ett prognostiserat underskott i förhållande till budget.



En aktualisering är en anmälan om oro för ett barn eller en ungdom, en ansökan från någon om bistånd och stöd eller en begäran från en annan myndighet om att socialnämnden skall lämna yttrande eller utföra något.

I år har 49 aktualiseringar lett till utredning varav 19 av dessa är nya tidigare okända för socialtjänsten i degerfors.

23 % av alla anmälningar kommer från polisen in till socialtjänsten, 21 % från skolan, 17 % från hälso- och sjukvård/tandvård samt andra kommuner och allmänheten 39%.

Den största ökningen, i orsak till anmäling, är våld i nära relation samt missbruk hos föräldrar.

4 Planerade åtgärder för budget i balans/Handlingsplan

Besparingar kommer att ge en effekt under senare del av året. Det resulterar i en effekt även under 2022 där socialnämnden också har stora besparingar.

Ingående sparbetning för 2021 var 11,26 mkr för att få ihop budgetramen, då nedan spar är verkställda har sparbetningen justerats och det kvarstår 5,36 mkr.

Spareffekten för 2021 har blivit större än prognostiserat och därmed mindre effekten inför 2022. Detta med anledning av fler pensionsavgångar och egna uppsägningar än förväntat.

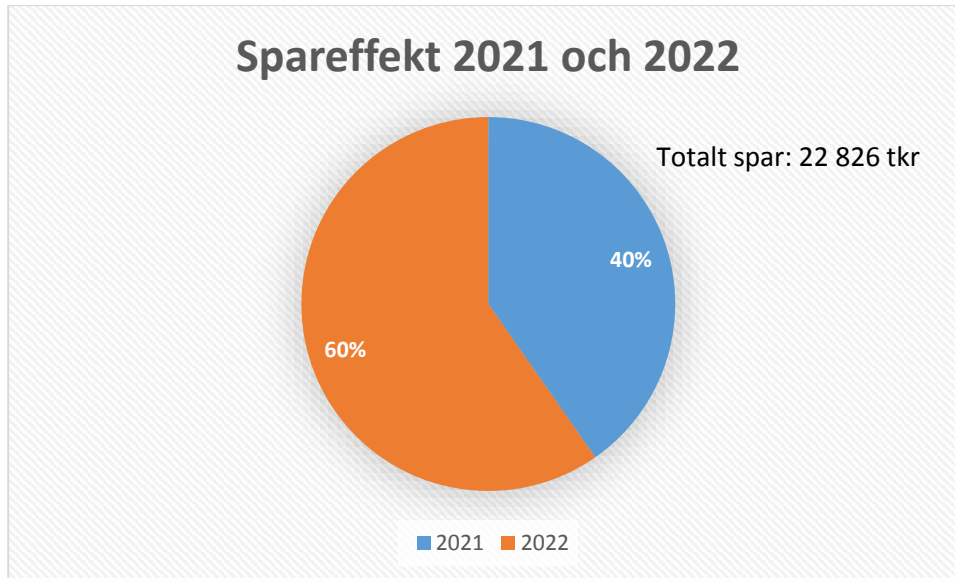
Åtgärdade spar i budget 2021	Spar 2021
Sparbetning ingående på 2021	-11 260
Varsel, pensionsavgångar, uppsägningar	4 800
Sälja MAR till Lekeberg, intäktsökning 1 april	100
Neddragning av vuxenplaceringar 2021, Avtal Tellus	1 000
Kvarvarande sparbetning för 2021	-5 360

Kvarvarande sparbetning på 5,36 mkr ligger under socialchef som ett underskott och är medräknat i prognosen för 2021.

Nedan tabell visar prognosen för 2021 samt vad sparförslagen som är pågående får för effekt på prognosen.

Sparförslag	Prognos 2021 med spar
Prognos, helår - förhållande till budget	-11 000
Neddragning av åtta SÄBO platser	1 500
Neddragning budget inom AME	550
Intäktsöversyn	250
Boendeöversyn LSS bland annat	1 000
Summa resultat 2021	-7 700

Utifrån nuvarande prognos och de sparåtgärderna som socialnämnden arbetar med beräknas resultatet bli ett underskott på 7,7 mkr. Socialnämndens ambition är att ta höjd för besparingarna 2022 redan under 2021.



Spareffekten för 2021 är 40 % och för 2022 60 %.

Nedan visas totalen av sparåtgärderna för 2021 och 2022.

Sparåtgärder	Spar 2021	Spar 2022	Totalt 2021 & 2022
Neddragning av åtta SÄBO platser	1 500	1 500	3 000
Varslat personal inom Ensamkommande Barn		1 000	1 000
Varsel, pensionsavgångar, uppsägningar	4 800		4 800
Neddragning budget inom AME	550	1 650	2 200
Uppsägning av lokaler		700	700
Sälja MAR till Lekeberg, intäktsökning 1 april	100	26	126
Neddragning av vuxenplaceringar 2021, Avtal Tellus	1 000		1 000
Intäktsöversyn	250	250	500
Boendeöversyn LSS bland annat	1 000	8 500	9 500
Summa spar	9 200	13 626	22 826

Sammanfattning

Prognosen inklusive de spar som socialnämnden kommer verkställa under 2021 visar en differens på – 7 700 tkr i förhållande till budgetram, underskottet baserar sig främst på att sparåtgärderna inte får helårseffekt.

	Prognos 2021	Budgetram 2021	Differens
Tkr	266 982	259 282	-7 700

Till 2022 när socialnämnden har fått helårseffekt på sparåtgärderna förväntas ett överskott i förhållande till budgetram.

	Prognos 2022	Budgetram 2022	Differens
Tkr	251 564	256 764	5 200

Statsbidrag

Socialnämnden har erhållit ett antal statsbidrag för 2021. Totalt uppgår det än så länge till ca 12 mkr till skillnad från tidigare år där statsbidragen max uppgick till ca 1,5 mkr.

Statsbidrag som socialnämnden kan rekvirera avser bara innevarande år. Vissa statsbidrag flaggas det om till kommande år men beslut finns oftast inte på det.

Samtliga statsbidrag ska återrapporteras i början av 2022 om vad och hur medlen använts. Det som inte utnyttjas behövs betalas tillbaka.

Se ärende Erhållna statsbidrag 2021 (SN dnr 00044-2021) för mer information om respektive statsbidrag.

Statsbidragen ska gå till utveckling och förstärkning. Socialnämnden kommer att ta ställning till hur medlen ska användas.

Statsbidrag 2021	Summa bidrag
Socialstyrelsen, Äldreomsorgslyftet	4 462 553
Socialstyrelsen, Säkerställa en god vård för och omsorg av äldre personer	5 259 696
Socialstyrelsen, Subvention av familjehemsplaceringar	925 808
Socialstyrelsen, Motverka ensamhet bland äldre	800 431
Socialstyrelsen, Habiliteringsersättning	502 703
SKR, Psykisk ohälsa	92 817
Region utveckling - Testbädd 2.0, testledare	
Region utveckling - processledare 50 % nära vård	188 000
Kammarkollegiet, Äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus	250 000
Summa	12 482 008

5 Personalkostnader

Under Socialchef ligger ett sparbeting på 5,36 mkr för att få ihop budgetram.
Sparbetingen under socialchef är lagt inom konton för personal.

Personalkostnader, tkr	Utfall	Budget	Prognos	Budget	
Enhet	Jan-mar	Jan-mar	helår	helår	Differens
Socialchef	2 554	532	8 003	2 643	-5 360
Ekonom	163	181	725	725	0
HSL	4 389	4 545	18 660	18 660	0
SÄBO Korttid	4 276	3 655	15 473	14 853	-620
SÄBO Omvårdnad	7 076	6 095	26 384	24 884	-1 500
SÄBO Demens	5 709	4 568	20 030	18 730	-1 300
Hemtjänst	11 435	12 547	50 647	49 997	-650
LSS	7 886	8 267	32 258	33 458	1 200
IFO	11 531	10 937	44 864	44 494	-370
Summa	55 019	51 327	217 044	208 444	-8 600

Sofie Martin
Ekonom



Reglemente

Lokala brottsförebyggande rådet Karlskoga

Innehåll

A. Rådets uppgifter	3
Grunder	3
Allmänt	3
Rådets uppgifter	3
B. För råden gemensamma bestämmelser	3
Uppdrag och verksamhet	3
Behandling av personuppgifter	3
Arkiv och dokumenthantering	3
Uppföljning, redovisning och rapportering till nämnder och fullmäktige	4
Information och samråd	4
Utbildning	4
Arbetsformer	4
Tidpunkt för sammanträden	4
Kallelse	4
Protokoll.....	5
Sammanträde på distans.....	5
Närvarorätt	5
Sammansättning	5
Mandattid	6
Ordföranden	6
Presidium	6
Ersättare för ordföranden och vice ordföranden	6
Förhinder.....	7
Ersättares tjänstgöring.....	7
Justering av protokoll.....	7
Undertecknande av handlingar	7
Arvoden och ersättningar	7

A. Rådets uppgifter

Grunder

1 § Lokala brottsförebyggande rådet grundas på en överenskommelse mellan Karlskoga kommun, Degerfors kommun och polismyndigheten.

Allmänt

2 § Det övergripande uppdraget för rådet är brottsprevention och att arbeta trygghetsfrämjande. Rådet är ett forum där alla parter utgår från en gemensam problembild och grundsyn samt forskningsstöd.

Rådet är organisatoriskt knutet till folkhälsonämnden i Karlskoga kommun.

Rådets uppgifter

3 § Lokala brottsförebyggande rådet är ett organ för samråd och ömsesidig information mellan kommunen och polismyndigheten. Rådet ska verka för att förebygga brottsligheten och öka tryggheten både kort- och långsiktigt.

Rådet ska följa upp och förebygga brottslighet genom att

- Samarbeta och följa upp samverkansavtal mellan kommunerna och polismyndigheten
- Förmedla information om behov av insatser från olika förvaltningar och organ

B. För råden gemensamma bestämmelser

Uppdrag och verksamhet

1 § Rådet ska inom sitt ansvarsområde följa vad som anges i lag eller annan författning. De ska följa det fullmäktige – i reglemente, i samband med budget eller i annat särskilt beslut – har bestämt att rådet ska fullgöra, samt verka för att fastställda mål uppnås och i övrigt följa givna uppdrag och angivna riktlinjer.

Behandling av personuppgifter

2 § Rådet är organisatoriskt knutet till folkhälsonämnden, som är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som sker i rådets verksamhet. Rådet ansvarar för att behandling av personuppgifter följer gällande lagar och regler.

Arkiv och dokumenthantering

3 § Allmänna handlingar ska behandlas i enlighet med offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) samt tryckfrihetsförordningen.

Rådet ska se till att dokumenthanteringen i övrigt uppfyller arkivlagens (1990:782) krav och att reglerna i kommunens arkivreglemente följs.

Uppföljning, redovisning och rapportering till nämnder och fullmäktige

4 § Nämndernas representanter ansvarar för återrapportering till respektive nämnd.

Rådet rapporterar till kommunfullmäktige genom att lämna protokoll för kännedom. I ärenden som berör särskild nämnd skickas protokollsutdrag till aktuell nämnd för vidare hantering.

Uppföljning och återkoppling av projekt eller verksamheter, exempelvis medborgarlöften, görs i rådet.

Information och samråd

5 § Rådet ska aktivt informera allmänheten om sin verksamhet.

Utbildning

6 § Vid varje ny mandatperiod ska utbildning/introduktion om kommunens verksamhet ges till rådets ledamöter.

Arbetsformer

Tidpunkt för sammanträden

7 § Rådet sammanträder tre gånger per år.

Sammanträde ska hållas också om rådets ordförande eller tre av rådets ledamöter så begär. Sammanträdet ska då hållas inom tre veckor. Ordföranden ska om möjligt samråda med vice ordföranden om tiden för extra sammanträde.

Om det föreligger särskilda skäl får ordföranden ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordförandena.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet.

Kallelse

8 § Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena.

Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet. Kallelsen ska tillställas varje ledamot och ersättare samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet senast sju dagar före sammanträdesdagen. Kallelse får ske elektroniskt om det inte är olämpligt. Ordföranden bestämmer formen för kallelse.

I undantagsfall får kallelse ske inom annan tid och/eller på annat sätt.

Kallelsen bör åtföljas av föredragningslista. Ordföranden bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen. Ordföranden ska i kallelsen ange om utelämnande av handlingar har skett.

Protokoll

9 § Vid sammanträde förs protokoll.

~~Då rådet är ett referensorgan och inte ett beslutande organ används inte formuleringen beslut i protokollet. I protokollet kan antecknas ledamöternas synpunkter i form av Anteckning i protokollet.~~

Protokoll ska skickas till ledamöterna via e-post samt vid behov andra berörda nämnder/organ samt publiceras på kommunernas hemsidor. Efter sammanträdena ska en medieinformation lämnas. Protokollet publiceras på båda kommunernas hemsidor.

Sammanträde på distans

10 § Rådet får sammanträda med ledamöter närvarande på distans.

Rådet får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans i rådet.

Närvarorätt

11 § Vid rådets sammanträden deltar kommunernas säkerhetssamordnare och folkhälsochef.

Samtliga förvaltningschefer i de båda kommunerna har närvaro- och yttranderätt.

Rådet får medge förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i rådet att närvara vid sammanträde med rådet för att lämna upplysningar. Även anställd i kommunen och särskilt sakkunnig kan medges denna rätt. Om rådet beslutar det, får den som kallats delta i överläggningarna.

Vid behov kan representant från andra samhällsorgan, exempelvis primärvården, inbjudas för information och/eller samråd i vissa frågor.

Rådet får härutöver bestämma att annan ska ha rätt att närvara vid rådets sammanträden.

Sammansättning

12 § Rådet består av förtroendevalda från Karlskoga kommun och Degerfors kommun samt representanter för polismyndigheten.

För Karlskoga kommun:

- Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande
- ~~— Barn- och utbildningsnämndens ordförande~~
- Folkhälsönämndens ordförande
- ~~— Gymnasienämndens ordförande~~
- ~~— Kultur- och föreningsnämndens ordförande~~
- Samhällsbyggnadsnämndens ordförande
- Socialnämndens ordförande
- ~~— Tillväxt- och tillsynsnämndens ordförande~~

För Degerfors kommun:

- Kommunstyrelsens ordförande

- ~~— Folkhälsönämndens ordförande~~
- ~~— Gymnasienämndens ordförande~~
- ~~— Kultur- och utbildningsnämndens ordförande~~
- Servicenämndens ordförande
- Socialnämndens ordförande

För polismyndigheten:

- Lokalpolisområdeschef
- Kommunpolis

~~En oppositionsledamot i vardera kommunstyrelse utses samt ersättare till dessa.~~

Sekreterare i rådet är en av serviceförvaltningen den administrerande förvaltningen utsedd tjänsteman.

Mandattid

13 § Mandattiden för ledamöterna sammanfaller med mandattiden för kommunens ledamöter.

Ordföranden

14 § Det åligger ordföranden

1. Att leda rådets arbete och sammanträden,
2. Inför sammanträdena se till att ärenden som ska behandlas i rådet vid behov är beredda,
3. Se till att färdigberedda ärenden snarast behandlas i rådet,
4. Främja samverkan mellan rådet och kommunens styrelse och nämnder,
5. Representera rådet vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden om inte rådet bestämt annat i ett särskilt fall.

Presidium

15 § Rådets presidium ska bestå av ordförande och vice ordförande. Kommunernas säkerhetssamordnare, folkhälsochef, sekreterare och kommunpolis deltar vid presidiemöten.

Ordförande i rådet är folkhälsönämndens ordförande, den administrerande förvaltningens nämndordförande.

Vice ordförande väljs bland övriga nämndordföranden från Degerfors kommun och utses av rådet.

Presidiet ska bistå ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den mån ordföranden anser att det behövs.

Ärenden till rådet ska beredas vid presidieberedning.

Ersättare för ordföranden och vice ordföranden

16 § Om varken ordföranden eller vice ordförande kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde, får rådet utse en annan ledamot som ersättare för dessa.

Motsvarande gäller om ordföranden eller vice ordförande inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid. Ersättaren ska fullgöra samtliga ordförandens/övriga presidiets uppgifter.

Förhinder

17 § En ledamot som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde, informerar sekreteraren.

Ersättares tjänstgöring

18 § Om en ledamot är förhindrad att delta eller att vidare delta i ett sammanträde ska en ersättare tjänstgöra i ledamotens ställe.

Justering av protokoll

19 § Protokollet justeras av ordföranden och en ledamot. En ersättare till justeraren ska utses.

Rådets protokoll ska anslås på de båda kommunernas officiella anslagstavlor senast två dagar efter justeringen.

Undertecknande av handlingar

20 § Skrivelser, avtal och andra handlingar från rådet ska på rådets vägnar undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av förvaltningschefen i serviceförvaltningen. ~~den administrerande förvaltningen.~~

Arvoden och ersättningar

21 § Till rådets förtroendevalda ledamöter utgår arvode och övriga ersättningar enligt respektive kommuns arvodesreglemente.

Uppdrag som ordförande i rådet ingår i det fasta arvodet för folkhälsonämndens ordförande. Uppdrag som ledamot i rådet för Karlskoga kommuns nämnder ingår i det fasta arvodet för respektive nämndordförande.

Revidering av reglemente

22 § Revideringar i detta reglemente kan aktualiseras av rådet, folkhälsonämnden administrerande nämnd eller kommunstyrelse i de båda kommunerna, men fastställs genom beslut i kommunfullmäktige i respektive kommun.



**Kommunstyrelsens ledningskontor**

Handläggare

Karin Jirénius

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Revidering av reglemente för Lokala brottsförebyggande rådet Karlskoga-Degerfors (LokBrå)**Sammanfattning**

Kommunstyrelsens ledningskontor har på uppdrag av kommunstyrelsens arbetsutskott gjort en översyn av samtliga råd, utskott och arbetsgrupper i kommunens förtroendemannaorganisation. Översynen har rapporterats till kommunstyrelsens arbetsutskott den 14 september 2020 i § 30, då arbetsutskottet beslutade att en allmän översyn av samtliga nämnd- och rådsreglementen skulle genomföras.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ledningskontors tjänsteskrivelse den 19 januari 2021
Förslag till reglemente för Lokala Brottsförebyggande rådet
Reglemente för Lokala Brottsförebyggande rådet – fastställt av KF
Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2020-09-14 § 30
Rapport Översyn av råd, utskott och arbetsgrupper

Bakgrund

Lokala brottsförebyggande rådet (LokBrå) Karlskoga-Degerfors är ett organ för samråd och ömsesidig information mellan kommunerna och polismyndigheten. Rådet ska verka för att förebygga brottsligheten och öka tryggheten, både kort- och långsiktigt.

Rådet består av representanter från de båda kommunerna samt polismyndigheten.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 14 september 2020 i § 30 beslutat att uppdra till kommunstyrelsens ledningskontor att revidera reglementen för följande råd avseende sammansättning:

- Kommunala pensionärsrådet
- Lokala brottsförebyggande rådet Karlskoga-Degerfors
- Rådet för funktionshinderfrågor
- Sverigefinska rådet

Revideringen ska ske utifrån de bedömningar som lyfts i Rapport Översyn av råd, utskott och arbetsgrupper.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade vidare att uppdra till kommunstyrelsens ledningskontor att göra en allmän översyn av samtliga reglementen för nämnder och råd.

Revidering av nämndreglementen och reglementen för råden ska lämnas till kommunfullmäktige för beslut senast i september 2021.

Strukturen i reglementet har ändrats utifrån det normalreglemente för nämnder som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram. Översyn av formuleringar har gjorts för att i möjligaste mån ha likartade skrivningar i både nämnd- och rådsreglementen.

I enlighet med kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut den 14 september 2020 i § 30 har bestämmelser avseende rådets sammansättning ändrats. Förslaget innebär att inte samtliga nämnder är representerade som ledamöter. De nämnder som inte är representerade i rådet kan adjungeras vid behov. Bestämmelser om närvarorätt har kompletterats utifrån dessa ändringar.

Reglementet har även kompletterats och uppdaterats avseende aktuella lagrum.

Understruken text markerar tillägg jämfört med rådets nuvarande reglemente. Överstruken text markerar förslag till borttag av text från rådets nuvarande reglemente.

Kommunstyrelsens ledningskontors förslag till beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lämna förslag till reglemente till Lokala Brottsförebyggande rådet, folkhälsonämnden och kommunstyrelsen i Degerfors kommun för yttrande.

2. Yttrande över förslag till reglemente ska lämnas till kommunstyrelsens arbetsutskott senast i juni 2021.

Johan Harryson
Kommundirektör

Karin Jirénus
Utredare

Expedieras till
Lokala Brottsförebyggande rådet
Folkhälsonämnden
Kommunstyrelsen Degerfors kommun

§ 6 Dnr 2020-00494

Revidering av reglemente för Lokala brottsförebyggande rådet Karlskoga/Degerfors (LokBrå)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens ledningskontor har på uppdrag av kommunstyrelsens arbetsutskott gjort en översyn av samtliga råd, utskott och arbetsgrupper i kommunens förtroendemannaorganisation. Översynen har rapporterats till kommunstyrelsens arbetsutskott den 14 september 2020 i § 30, då arbetsutskottet beslutade att en allmän översyn av samtliga nämnd- och rådsreglementen skulle genomföras.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ledningskontors tjänsteskrivelse den 19 januari 2021
Förslag till reglemente för Lokala Brottsförebyggande rådet
Reglemente för Lokala Brottsförebyggande rådet – fastställt av KF
Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2020-09-14 § 30
Rapport Översyn av råd, utskott och arbetsgrupper

Kommunstyrelsens ledningskontors förslag till beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lämna förslag till reglemente till Lokala Brottsförebyggande rådet, folkhälsonämnden och kommunstyrelsen i Degerfors kommun för yttrande.
2. Yttrande över förslag till reglemente ska lämnas till kommunstyrelsens arbetsutskott senast i juni 2021.

Yrkanden

Tony Ring (M) yrkade att förslaget till reglemente remitteras till samtliga övriga nämnder i Karlskoga och Degerfors för yttrande.

Propositionsordning

Ordförande ställde kommunstyrelsens ledningskontors förslag, med ändring enligt Tony Rings (M) ändringsyrkande, under proposition och fann att kommunstyrelsens arbetsutskott biföll detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att lämna förslag till reglemente till Lokala Brottsförebyggande rådet, folkhälsonämnden,

kommunstyrelsen i Degerfors kommun och samtliga övriga nämnder i Karlskoga och Degerfors för yttrande.

2. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att yttrande över förslag till reglemente ska lämnas till kommunstyrelsens arbetsutskott senast i juni 2021.

Expedieras till
Samtliga nämnder i Karlskoga och Degerfors
Kommunstyrelsen i Degerfors
Lokala Brottsförebyggande rådet