



DEGERFORS
KOMMUN

Arbetsmiljöpolicy

Antagen av kommunfullmäktige KF § 57/2015-06-15



Degerfors kommun ska ha en god arbetsmiljö. Arbetsmiljön ska vara hälsosam och innebära ett minimum av risker. Detta kräver en helhetssyn, omtanke, engagemang och kunskaper.

Arbetsmiljöpolicyn innebär att:

- Degerfors kommun åtar sig att följa aktuellt regelverk inom arbetsmiljöområdet och att arbeta med ständiga förbättringar av arbetsmiljön.
- Arbetsmiljöansvaret för förtroendevalda, chefer och övriga medarbetare ska vara definierat och känt i organisationen.
- Samtliga chefer och skyddsombud ska genomgå en grundläggande arbetsmiljöutbildning.
- Stor vikt ska läggas på förebyggande arbetsmiljöarbete i samverkan
- mellan arbetsgivare, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.
- Arbetsmiljö ska diskuteras, eventuella risker och brister undersökas och eventuella konsekvenser bedömas i samverkan med berörda medarbetare vid verksamhetsförändringar.
- Vårt rehabiliteringsarbete ska präglas av att vi agerar aktivt om någon medarbetare drabbas av ohälsa.
- Kommunens företagshälsovård ska arbeta förebyggande och verka mot arbetsrelaterade besvär. Företagshälsovården ska ha kompetens inom arbetsmiljö, säkerhet, hälsa och friskvård.
- Som chef förväntas du ta ett huvudansvar för arbetsmiljön inom din enhet och se till att arbetsmiljöarbetet är integrerat med kommunens övriga mål, strategier och rutiner.
- Som medarbetare förväntas du ta ansvar för din hälsa och arbetsmiljö samt rapportera eventuella risker och brister i arbetsmiljön. Du förväntas följa de instruktioner och rutiner som är upprättade inom arbetsmiljöområdet.