



Plats och tid	Tunet, Folkets hus, onsdagen den 15 september 2021 kl 13:00-16:00		
Beslutande	Ledamöter Anita Bohlin-Neuman (V), Ordförande Ingela Sundberg (M), 1:e vice ordförande Lennart Johansson (S) Ella Jansson (S) Monica Littorin (V) Lotta Nordahl-Reimers (V) Juhani Sihvo (V) Peter Nyström (SD) Ann Alvenfors (C)  Tjänstgörande ersättare Palle Hansen (S) Mary-Anne Landberg (S)		
Övriga närvarande	Marjo Koivumaa, förvaltningschef Sofie Martin, ekonom Marianne Andersson, sekreterare Ida Husa, omsorgschef IFO/LSS, § 122-123 Kerstin Nilsson, samordnare familjecentralen § 126 Ann Perkovic, förskollärare öppna förskolan § 126 Carola Erlandsson, bemanningseenheten § 127 Jaana Carlsson, MAS, § 128 Linda Sandström, 1:e socialsekreterare § 138-140 Mikael Norell, kommunal § 121-137 Annika Skoog, kommunal § 121-137		
Justerare	Juhani Sihvo		
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen, onsdagen den 22 september		
Underskrifter	Sekreterare	Marianne Andersson	Paragrafer §§ 121-140 § 138-140 Sekr
	Ordförande	Anita Bohlin-Neuman	
	Justerare	Juhani Sihvo	
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2021-09-15		
Datum då anslaget sätts upp	2021-09-22	Datum då anslaget tas ned	2021-10-14
Förvaringsplats för protokollet	Kansliavdelningen		
Underskrift	Marianne Andersson		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	



### Ärendelista

§ 121 Dnr 1486	
Justering av protokoll samt fastställande av dagordning .....	4
§ 122 Dnr 7924	
Information om framtida AME (Arbetsmarknads-enheten).....	5
§ 123 Dnr 7925	
Information: Analys av ekonomiskt bistånd .....	6
§ 124 Dnr 00091-2021	
Handlingsplan institutionsplaceringar .....	7
§ 125 Dnr 00139-2020	
Reviderad delegationsordning och verkställighetsåtgärder .....	8
§ 126 Dnr 00079-2021	
Rapport från Familjecentralen .....	11
§ 127 Dnr 00078-2019	
Rapport från Bemanningseenheten.....	12
§ 128 Dnr 00014-2021	
Uppföljning av förbättringsförslag utifrån patientsäkerhetsberättelse 2020.....	13
§ 129 Dnr 00039-2021	
Ekonomisk månadsuppföljning för augusti 2021,till kommunstyrelsen, augusti .....	16
§ 130 Dnr 00002-2021	
Verksamhetens månadsrapport för augusti 2021 .....	17
§ 131 Dnr 00021-2021	
Sparåtgärder 2021: Uppsägning lokal Slingan 6 samt neddragning budget på ekonomiskt bistånd.....	18
§ 132 Dnr 00087-2021	
Riktlinjer - Heltidsarbete som norm .....	20
§ 133 Dnr 00092-2021	
Projektledare äldreomsorgen .....	22
§ 134 Dnr 00003-2021	
Rapport av ej verkställda beslut kvartal 2, 2021 .....	24
§ 135 Dnr 00005-2021	
Fråga från ledamot: Oro från vårdtagare när det gäller ovaccinerad personal.....	26
§ 136 Dnr 7235	
Rapporter och meddelanden.....	27
§ 137 Dnr 00080-2021	
Svar på inbjudan till samråd Degerfors Energi- och klimatprogram .....	28
§ 138 Dnr 5484	
Sekretessärende.....	29



§ 139 Dnr 1666	
Sekretessärende.....	30
§ 140 Dnr 1488	
Sekretessärende.....	31



§ 121

Dnr 1486

## Justering av protokoll samt fastställande av dagordning

### Socialnämndens beslut

Som justerare av protokollet utses Juhani Sihvo. Protokollet ska justeras på kansliavdelningen den 22 september.

### Dagordningen

- Fråga från ledamot anmäls rörande enskilds oro för ovaccinerad personal
- Punkt 15, redovisning av delegeringsbeslut stryks då ingen finns att rapportera.
- Punkt 17, redovisningsärenden stryks då ingen rapport lämnats in.
- Punkt 19, god och nära vård tas upp vid nämndens möte i oktober

Med ovanstående ändringar fastställs dagordningen.



§ 122

Dnr 7924

## Information om framtida AME (Arbetsmarknads- enheten)

### Socialnämndens beslut

Rapporten mottas och läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Under 2019 förändrades arbetsförmedlingens uppdrag, bland annat blev det stopp när det gäller vissa arbetsmarknadsinsatser samt förändringar i bidragsnivåer och regelverk. Förändringarna inom arbetsförmedlingen har på flera sätt drastiskt förändrat den kommunala arbetsmarknadsverksamhetens förutsättningar och inneburit minskade möjligheter att stötta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

En utredning gjordes om hur AME på bästa sätt ska användas inom Degerfors kommun i framtiden. Det har lett fram till nuvarande organisation där AME ligger under serviceförvaltningen och starten av projektgrupp. .

Arbetsförmedlingen har nyligen aviserat om att det kan bli vissa förändringar som är positiva för kommunen. Avvaktar besked.



§ 123

Dnr 7925

## Information: Analys av ekonomiskt bistånd

### Socialnämndens beslut

Rapporten mottas och läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

En analys har gjorts av kostnaderna av det ekonomiska biståndet, vilka som erhåller bistånd och vad som är orsaken till bidragsberoende.

248 personer får idag försörjningsstöd.

Totalt arbetar 4,25 ssg som ekonomihandläggare.

Prioriterade grupper:

- Personer som man ser borde ha annan ersättning, såsom aktivitetsstöd eller sjukvårdsersättning.
- Personer som är redo för arbete eller studier.

Behöver jobba mer med uppföljning och stegförflyttning. Samverkan med AME viktigt och är något man aktivt planerar för.

Är även inbjudna att delta i projekt med Activa som vänder sig till dem som blivit arbetslösa på grund av pandemin.



§ 124

Dnr 00091-2021

## Handlingsplan institutionsplaceringar

### Socialnämndens beslut

Godkänner förvaltningens handlingsplan för institutionsplaceringar med de förändringar som aktualiserades vid arbetsutskottets behandling av ärendet, § 43.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden gav förvaltningen i uppdrag att ta fram en handlingsplan för institutionsplaceringar 2021-04-14, Dnr 00048-2021. Syftet är att nå en budget i balans.

I Degerfors kommun liksom i övriga landet ökar behovet av placeringar för barn, unga och vuxna. Idag ges insatser både på hemmaplan och genom externa lösningar.

4,75 procent av socialnämndens budget 2021 är externa placeringar. Dessa har både ökat i antal och kostnad sedan drygt fem år tillbaka. KPMG genomförde under våren 2020 en ekonomisk analys av socialnämnden och konstaterade då att även om man påbörjat ett förändringsarbete behövde Socialnämnden därför fatta ett strategiskt beslut om att minska de externa placeringarna till förmån för fler interna lösningar.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet § 43, 2021-09-01

Tjänsteskrivelse daterad 2021-08-25

Bilaga 1 Motivationsboende

Bilaga 2 Prognos fram till 2025

### Skickas till

Områdeschef IFO/LSS

Socialchef

Ekonom



§ 125

Dnr 00139-2020

## Reviderad delegationsordning och verkställighetsåtgärder

### Socialnämndens beslut

Reviderad del av delegeringsordning antas.

Den börjar gälla från 1 oktober 2021.

### Sammanfattning av ärendet

Nedan punkter får förändrat delegat.

Gemensamma ärende				
Yttrande till tillsynsmyndighet.	SoL 13:2	Ech	Pärm	Länsstyrelsen, IVO, JO och JK. Anmäls till socialutskottet.
Beslut om inledande av utredningar utifrån rapport om missförhållanden.	14:6 SoL LSS § 24 e	Ech	Prot	Lex Sarah
Beslut utifrån utredningar om missförhållanden	14:3 SoL LSS § 24b	Fch	Prot	Lex Sarah Redovisas för socialutskottet.
Beslut om anmälan till IVO om allvarliga missförhållanden enligt Lex Sarah.	14:7 SoL LSS § 24 f	Fch	Prot	Lex Sarah Redovisas för socialutskottet.





<b>Placeringar</b>				
Beslut om bistånd åt barn och ungdom i form av vård (placering/omplacering) i hem för vård eller boende.	4:1 SoL	IU	Treserva	
Beslut om bistånd åt barn och ungdom i form av vård (placering/omplacering) i familjehem.	4:1 SoL	IU	Treserva	
Beslut om tillfällig placering i jourhem eller akuthem för barn och ungdom.	4:1 SoL	Sekr	Treserva	Inte varaktig vård, högst 1 månader.

<b>Stödinsatser</b>				
Beslut om bistånd i form av kontaktperson/familj.	4:1 SoL	1:e	Treserva	
Beslut om förordnande och entledigande av kontaktperson/familj.	4:1 SoL	1:e	Treserva	

<b>LVU, lagen med särskilda bestämmelse om vård av unga</b>				
- när överenskommelse ej kan nås med föräldern eller vårdnadshavaren.	14§ st 2.1 LVU	SN	Prot	
- när överenskommelse ej kan nås med föräldern eller vårdnadshavaren och i avvaktan på utskottets beslut.	14§ st 2.1 LVU	Ord	Dossie	Beslut redovisas för SN
Övervägande av om beslut beträffande umgänge § 14, 2 st 1 och 2 fortfarande behövs.	14§ st 3 LVU	IU	Prot	
Övervägande av om beslut beträffande hemlighållande av vistelseort jml § 14, 2 st 1 och 2 fortfarande behövs.	14§ st 3 LVU	IU	Prot	



<b>Funktionshinder SoL</b>				
Beslut om bistånd i form av särskild boendeform	4:1 SoL	Bhl	Treserva	
<b>Vård och omsorg</b>				
Beslut om bistånd i form av särskild boendeform	4:1 SoL	Bhl	Treserva	

### Beslutsunderlag

Arbetsutskott § 44, 2021-09-01

Tjänsteskrivelse daterad 2021-08-27

Delegeringsordning

### Skickas till

Kommunsekreterare

Förvaltningschef

Områdeschef IFO/LSS

Enhetschef IFO



§ 126

Dnr 00079-2021

## Rapport från Familjecentralen

### Socialnämndens beslut

Rapporten mottas och läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Information om Familjecentralen och Öppna förskolan i Degerfors.

Öppna förskolan är en del av Familjecentralen. Den ska vara en mötesplats för alla småbarnsföräldrar med barn från 0-6 år. Den är helt kostnadsfri och besökande kan komma och gå under öppettiden.

Familjecentralen i Degerfors bedrivs i samverkan mellan Landstingets primärvård, kommunens kultur- och utbildningsförvaltning, kommunens socialförvaltning och Degerfors-Nysunds församling.

I familjecentralen arbetar socionom, förskollärare, BVC-sköterska och barnmorska. Även församlingsassistent från Svenska kyrkan. De olika verksamheternas yrkesgruppers kompetens kan genom samordning berika varandra och leda till en utveckling av kvalitet i utbudet.

Barns hälsovillkor avgörs i hög utsträckning av deras föräldrars. För små barn är relationen till föräldrarna och föräldrarnas möjlighet att upprätthålla ett positivt samspel med sina barn avgörande för deras utveckling. En generell förebyggande verksamhet ger större förutsättningar att fånga upp problem när de dyker upp under barnets första levnadsår.



§ 127

Dnr 00078-2019

## Rapport från Bemanningseenheten

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens information.

### Sammanfattning av ärendet

Utifrån beslut i socialnämnden 2021-04-28 ska det ske en skriftlig redovisning av övertids- och vikarietimmar samt om eventuella inkonverteringar från LAS-listen skett. Socialnämnden beslutade även 2021-08-18 att få redovisat pensionsavgångar.

### LAS

Inga inkonverteringar har skett mellan januari till maj. Tät uppföljning sker mellan bemanningseenhet och chefer med LAS lista.

### Vikarietimmar och kostnader

Kostnaderna för vikarier eftersläpar en månad vilket resulterar i att kostnaden i augusti avser timmarna i juli. Timmarna är väldigt höga under sommarmånaderna på grund av att sommarsemester bokas i "klump pass".

Nedan visas antalet resurstimmar som lagts i schema.

Schemaperiod	Resurstimmar
200928-201220	550
201221-210314	833
210315-210607	920
210608-210829	961

### Pensionsavgångar

De kommande 5 åren är det 51 personer som uppnår åldern 65 år. 28 personer av dessa är undersköterskor och 6 personer sjuksköterskor.

## Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 7 september 2021



§ 128

Dnr 00014-2021

## Uppföljning av förbättringsförslag utifrån patientsäkerhetsberättelse 2020

### Socialnämndens beslut

Godkänner socialförvaltningens uppföljning av förbättringsförslag utifrån patientsäkerhetsberättelsen 2020.

Uppdrar till ledningen att göra en genomlysning av maten på våra boenden för att se vad som erbjuds de boende.

Återkoppling till nästa nämnd.

### Sammanfattning av ärendet

#### Fallförebyggande arbete;

Hittills i år har det registrerats 652 fallavvikelser i Treserva. Fallförebyggande insatser som har påbörjats under året är bland annat att en arbetsterapeut/anhörigkonsulent har anställts på projekt. Uppdraget innebär att arbeta med förebyggande hembesök hos personer över 80 där fokus även ligger på fallförebyggande åtgärder.

Det har även anställts en aktivitetssamordnare på projekt för att arbeta med att öka aktivitet inom ordinärt- och särskild boende.

Dagrehab som under en period varit stängt kommer att öppnas igen med stort fokus på rehabilitering, träning och aktivitet. Personalen på dagverksamheterna kommer en dag i veckan vara ute på de särskilda boendena för att även där öka aktivitet och minska stillasittande.

Det registreras fortfarande många avvikelser i Treserva. Men fortsatt arbete med hanteringen och analyser av avvikelserna som ska göras i teamen behöver förbättras. Under början av nästa år planeras utbildning av MAS och MAR i avvikelshantering för omsorgspersonal, arbetsterapeuter, sjuksköterskor och enhetschefer.

Teamträffsrutinen har under våren revideras där det tydliggörs vikten av att hantera, analysera och följa upp avvikelserna. Denna ska implementeras under hösten.



### **Dokumentation, smärtskattning och utbildning för att öka god vård vid livets slutskede;**

Utifrån siffror från palliativa registrets så kan vi se att vi fortsatt behöver arbeta med smärtskattningsinstrument samt dokumentation gällande palliativ vård.

Ingen utbildning har varit under året och är inte heller inplanerat inför nästa år. I arbetet med God och Nära vård planeras det att lägga stor vikt på den palliativa vården.

### **Tydliga uppdragsbeskrivningar för personal inom förvaltningen;**

Arbetet med upprättande av uppdragsbeskrivningar för personal inom förvaltningen pågår men är inte klart.

### **Avvikelsearbetet/rapporter ska presenteras regelbundet för socialnämnden;**

Under året har det inte lämnats några resultat av avvikelsearbete/rapport till nämnden. Förutom vid allvarligare händelser.

### **Delegering för läkemedelshantering bör följas upp;**

Den 1:a september 2021 kommer en revidering av riktlinje för läkemedelshantering, och den lokala rutinen för delegering kommer att ses över.

### **Säkerställa att vi har hygienombud på alla arbetsplatser. Socialnämnden vill att man ska ha nolltolerans mot avsteg kopplat till kommunens hygienpolicy;**

Det har gjorts en översyn av hygienombud på varje avdelning och i vårdlagen och där det saknats har det utsetts nya. Alla hygienombud kommer under hösten och våren gå hygienombudsutbildning som regionen håller i. Varje hygienombud kommer efter genomförd utbildning få en tydlig uppdragsbeskrivning.

### **Senior alert;**

Arbetet i kvalitetsregistret Senior Alert är mycket bristfällig och det behövs en nystart. Det bristfälliga arbetet kan till viss del bero på pandemin men även brist på kunskap kring arbetssättet med Senior Alert hos personal samt resursbrister inom verksamheten.

### **Nattfasta;**

Under året har ingen nattfastemätning gjorts. Mellan september och december i år kommer en undersköterska vara projektanställd kväll/natt med fokus att minska nattfastan.



### Protokollsanteckning

Ingela Sundberg (M) beviljas följande anteckning till protokollet:

”Efter att vi tagit del av muntlig information kring maten på våra boenden så ser vi att en genomlysning måste göras vad gäller maten och vad våra äldre får för det de betalar varje månad!”

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet § 45, 2021-09-01

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2021-08-20

Patientsäkerhetsberättelse 2020, dnr 14-2020

### Skickas till

Socialchef

Ekonom

Enhetschef

HR-chef

MAS



§ 129

Dnr 00039-2021

## Ekonomisk månadsuppföljning för augusti 2021, till kommunstyrelsen, augusti

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens månadsrapport för augusti.

Kommunstyrelsen har redan tagit del av rapporten.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden redovisar en preliminär prognos per augusti på -9,3 mkr, vilket innebär ett underskott på 9,3 mkr mot budget.

Prognosen 2021 för verksamheterna inom socialnämndens ansvarsområde visar en avvikelse mot budget med -9,3 mkr vilket motsvarar 3,6 procent av budgetramen.

Den största avvikelsen i prognos jämfört med budget visar verksamheten för institutionsplaceringar -4,5 mkr.

Stöd i ordinärt boende visar en positiv prognos på 1,3 mkr vilket främst härleds till den positiva avvikelsen för bemanningspoolen då poolarnas kostnader bokas där de arbetar. Det redovisas alltså ett underskott på verksamheterna som använder poolarna (vilket är medräknat i prognos). Inom verksamhet för särskilt boende visar det en prognos på ett underskott med 5,09 mkr.

Verksamheten för lagen som särskild service (LSS) visar en positiv avvikelse i prognos, vilket avser outnyttjad budget för köp av huvudverksamhet samt en liten positiv avvikelse avseende personalkostnad.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 3 september 2021

Ekonomist månadsrapport daterad 1 september 2021

### Skickas till

Kommunstyrelsen





§ 130

Dnr 00002-2021

## Verksamhetens månadsrapport för augusti 2021

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens månadsrapport för augusti.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden redovisar en preliminär prognos per augusti på -9,3 mkr, vilket innebär ett underskott på 9,3 mkr mot budget.

Prognosen 2021 för verksamheterna inom socialnämndens ansvarsområde visar en avvikelse mot budget med -9,3 mkr vilket motsvarar 3,6 procent av budgetramen.

Den största avvikelsen i prognos jämfört med budget visar verksamheten för institutionsplaceringar -4,5 mkr.

Stöd i ordinärt boende visar en positiv prognos på 1,3 mkr vilket främst härleds till den positiva avvikelsen för bemanningspoolen då poolarnas kostnader bokas där de arbetar. Det redovisas alltså ett underskott på verksamheterna som använder poolarna (vilket är medräknat i prognos). Inom verksamhet för särskilt boende visar det en prognos på ett underskott med 5,09 mkr.

Verksamheten för lagen som särskild service (LSS) visar en positiv avvikelse i prognos, vilket avser outnyttjad budget för köp av huvudverksamhet samt en liten positiv avvikelse avseende personalkostnad.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 3 september 2021

Ekonomist månadsrapport daterad 1 september 2021



§ 131

Dnr 00021-2021

## Sparåtgärder 2021: Uppsägning lokal Slingan 6 samt neddragning budget på ekonomiskt bistånd

### Socialnämndens beslut

1. Beslutar om uppsägning av Slingan 6 plan 4-7 – Spar 1 000 tkr.
2. Beslutar att dra ner budget på ekonomiskt bistånd till 2022 – Spar 3 400 tkr.

### Sammanfattning av ärendet

#### Förslag 1. Säga upp Slingan 6 plan 4 – 7 – Spar 1 000 tkr

Socialförvaltningen vill säga upp Slingan 6 plan 4-7 som motsvarar 16 lägenheter och nuvarande hyresavtal löper till och med 2026.

Degerforsbyggen har presenterat sin kostnadskalkyl vilket visar att det blir ett spar på 1 000 kr samt en kvarvarande kostnad på 800 tkr fram till 2026.

Årshyran 2022 för plan 4-7 är 1 818 tkr.

För att bryta detta kontrakt i förtid behöver Degerforsbyggen täckning för uteblivna intäkter. Den uteblivna intäkten för Degerforsbyggen motsvarar 800 tkr per år.

#### Förslag 2: Dra ner budget på ekonomiskt bistånd till 2022 – Spar 3 400 tkr

Utifrån analysen och genomlysningen inom AME har det identifierats personer som kan gå ut i annan sysselsättning alternativt ska ha en annan ersättning.

### Jäv

Peter Nyström (SD) och Lennart Johansson (S) anmäler jäv avseende förslag 1, uppsägning lokal Slingan, och deltar därför inte i behandlingen av den delen av ärendet.



### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-09-13

### Skickas till

Förvaltningschef

Ekonom



§ 132

Dnr 00087-2021

## Riktlinjer - Heltidsarbete som norm

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta riktlinje för heltid som norm.

### Sammanfattning av ärendet

Bakgrunden till ” Heltid som norm ” är det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKR där överenskommelsen är att arbetsgivaren ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Samtliga kommuner fick i uppdrag att utarbeta en lokal handlingsplan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Degerfors kommun tog fram en övergripande projektplan, diarienummer 00069-2018.

### Riktlinje:

- Alla medarbetare som anställs från och med 2019-11-04 anställs på heltid. Lagstadgade ledigheter tillämpas för anställningar från och med detta datum.
- Frågan om heltid ställdes till medarbetarna under projekttiden. Alla fick gå upp i heltid och välja tjänstledigt till den önskade sysselsättningsgraden. Vilket innebär att alla har 100 % i botten tjänst.
- Efter projekttidens slut den 2020-12-31 kan man inte längre önska sysselsättningsgrad och ej heller minska sin arbetstid med tjänstledighet.
- Medarbetare som väljer att arbeta deltid arbetar efter samma regelverk som medarbetare som arbetar heltid i frågor som exempelvis antal arbetspass, arbetspassens längd, rastens längd och rörlighet mellan enheter
- Under hösten 2021 ska frågan ställas om till samtliga medarbetare inom socialförvaltningen om framtida sysselsättningsgrad. Man kommer inte kunna ta tjänstledigt för att arbeta deltid.



Utifrån att Degerfors kommun Socialförvaltningen gick in i heltidsprojektet anställdes samtliga medarbetare på 100 % inom kommunals område. De som idag inte arbetar 100 % söker tjänstledigt för den del de inte vill arbeta. Detta då samtliga anställningsavtal är på 100 %.

Medarbetare behöver meddela vilken sysselsättningsgrad de ska arbeta och på så sätt skriva om anställningsavtalen till den sysselsättningsgraden (likt innan heltids som norm). Detta ska då börja gälla från 1 januari 2022.

Lagstadgade ledigheter tillämpas för anställningar i kommunikation med enhetschef och utifrån verksamhetsbehov

Med detta får förvaltningen en bättre ekonomistyrning på personalbudget.

### Beslutsunderlag

AU § 46, 2021-09-01

Tjänsteskrivelse daterad 25 augusti 2021

### Skickas till

Förvaltningschef  
Förvaltningsekonom  
Enhetschefer  
HR-chef



§ 133

Dnr 00092-2021

## Projektledare äldreomsorgen

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag att anställa en projektledare för utveckling av äldreomsorgen fram till 2023-12-31 finansierat av statsbidrag.

### Sammanfattning av ärendet

En del av projektmedel nära vård och äldreomsorgssatsning avsätts till projektledare med inriktning utveckling och effektivisering av äldreomsorgen och nära vård. Projektledaren kommer att arbeta verksamhetsnära och ha ett visst budget och personalansvar.

### Ärendet

Regeringen och SKR har gått ut med information att statsbidraget äldreomsorgssatsningen avser åren 2021-2023. Under 2021 fick socialnämnden 5,2 mkr i statsbidrag avseende äldreomsorgssatsningen. Socialnämnden behöver utveckla äldreomsorgen. Socialförvaltningen har förslag om att använda projektmedel fram till 2023 genom att anställa en projektledare med inriktning att utveckla äldreomsorgen.

I projektledarens arbetsuppgifter skulle ingå utveckling, effektivisering och ansvar för verksamheter inom:

- Utveckling och effektivisering av bland annat:
- Arbeta mot god och nära vård i hemmet tillsammans med processledare och verksamheterna
- Att utöka planeringsverktyg i flera verksamheter
- Implementera nyckelfri hemtjänst tillsammans med verksamheterna
- Utveckling av IBIC (Individens behov i centrum )
- Budget och personalansvar hemtagningsteam
- Budget och personalansvar för bemanningseenhet
- Budget och personalansvar för bemanningspool



### Finansiering

Projektmedel äldreomsorgssatsningen God och nära vård.

Kostnad 2021 430 tkr (halvår)

Kostnad 2022: 850 tkr (helår)

Kostnad 2023: 850 tkr (helår)

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet § 48, 2021-09-01

Tjänsteskrivelse daterad 2021-08-25

### Skickas till

Förvaltningschef

Förvaltningsekonom



§ 134

Dnr 00003-2021

## Rapport av ej verkställda beslut kvartal 2, 2021

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av rapporten som lämnas till kommunfullmäktige för kännedom.

### Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltning har ansvar för följande verksamheter:

- SoL individ och familjeomsorg
- SoL Äldreomsorg
- SoL Socialpsykiatri
- LSS funktionshinder

Ej verkställda beslut enligt SoL och Lss kvartal 2 2021

Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kontaktperson	SoL	Vill avvakta	20-04-28	
Kontaktperson	Lss	Tackat nej	20-11-12	
Korttidsvistelse	Lss	Resursbrist	20-07-24	
Daglig verksamhet	Lss		2020-11-24	
Daglig verksamhet	Lss		2020-11-30	
Daglig verksamhet	Lss		2020-03-20	
Daglig verksamhet	Lss		2020-07-20	





### Beslutsunderlag

Arbetsutskott § 50, 2021-09-01

Rapport från socialtjänsten

### Skickas till

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige



§ 135

Dnr 00005-2021

## Fråga från ledamot: Oro från vårdtagare när det gäller ovaccinerad personal

### Socialnämndens beslut

Ella Jansson tackar för svaret.

### Sammanfattning av ärendet

Ledamot Ella Jansson frågar hur kommunen gör om vårdtagare inom hemtjänsten är oroad av att inte veta om den personal som kommer till hen är vaccinerad mot covid 19.

Har kommunen möjlighet att omplacera ovaccinerad personal?

Socialchefen svarar: Den anställde är inte skyldig att informera arbetsgivaren om hen är vaccinerad eller inte och kommunen har inte rätt att fråga.

Arbetsgivaren har heller inte rätt att kräva av personalen att denne ska vaccinera sig.

Om vårdtagare framför oro enligt ovanstående får vi se hur det kan lösas.



§ 136

Dnr 7235

## Rapporter och meddelanden

### Socialnämndens beslut

Rapporten mottas och läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Protokoll för Tvärsektoriella rådet, daterat 2021-09-03 har inkommit till nämnden för kännedom.



§ 137

Dnr 00080-2021

## Svar på inbjudan till samråd Degerfors Energi- och klimatprogram

### Socialnämndens beslut

Nämnden lämnar inga synpunkter på förslaget till Energi- och klimatprogram.

### Sammanfattning av ärendet

Energi- och klimatprogrammet ska ange riktningen för kommunens miljö- och klimatarbete och ge vägledning för hur kommunen ska nå det nationella målet att inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser år 2045.

Ett förslag till Degerfors energi- och klimatprogram finns nu tillgängligt för samråd. Syftet med samrådet är att få fram ett så bra beslutsunderlag som möjligt och att ge möjlighet till insyn och påverkan. Under samrådet får myndigheter, organisationer och allmänhet m.fl lämna synpunkter på förslaget.

Samrådsförslaget i sin helhet finns tillgängligt på biblioteket i Degerfors.

### Beslutsunderlag

Samrådsförslag

### Skickas till

Kommunstyrelsen



§ 138

Dnr 5484

## Sekretessärende

### Socialnämndens beslut

Beslut som rör enskild och därför omfattas av sekretesslagstiftningen.

Förs i separat protokoll.



§ 139

Dnr 1666

## Sekretessärende

### Socialnämndens beslut

Beslut som rör enskild och därför omfattas av sekretesslagstiftningen.

Förs i separat protokoll.



§ 140

Dnr 1488

## Sekretessärende

### Socialnämndens beslut

Beslut som rör enskild och därför omfattas av sekretesslagstiftningen.

Förs i separat protokoll.