



Plats och tid	Smedjan, Nämndhuset, onsdagen den 26 oktober 2022 kl 13:05 – 14:04		
Beslutande	Ledamöter Kim Bäckström (V), Ordförande Caisa Johansson (V), 1:e vice ordförande Markus Sukuvaara (V) Berit Lindqvist-Almén (S)		
Övriga närvarande	Christer Carlsson, förvaltningschef Emma Lundberg, nämndsekreterare		
Justerare	Caisa Johansson		
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 19-23
	Sekreterare	Emma Lundberg	
	Ordförande	Kim Bäckström	
	Justerare	Caisa Johansson	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2022-10-26		
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Kansliavdelningen		
Underskrift	Emma Lundberg		



Ärendelista

§ 19	Dnr 6066 Fastställande av dagordning och val av justerare.....	3
§ 20	Dnr 00087-2022 Val av representant för kvalitetsdialog med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten	4
§ 21	Dnr 00086-2022 Riktlinje för skolval och skolplacering	5
§ 22	Dnr 00083-2022 Lärlönelyftet Degerfors kommun	6
§ 23	Dnr 00084-2022 Budgetdialog 2023	10



§ 19

Dnr 6066

Fastställande av dagordning och val av justerare

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Dagordningen fastställs efter tillägg av punkten Val av representant för kvalitetsdialog med skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten.

Caisa Johansson (V) utses att justera protokollet.



§ 20

Dnr 00087-2022

Val av representant för kvalitetsdialog med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utser ordförande Kim Bäckström (V) och vice ordförande Caisa Johansson (V) till representanter för kvalitetsdialogen mellan Degerfors kommun, Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten.

Sammanfattning av ärendet

Skolverket har uppdraget att bistå kommuner i deras systematiska kvalitetsarbete. En inledande kvalitetsdialog planeras där både tjänstepersoner och förtroendevalda bjuds in att delta. Kvalitetsdialogen ska genomföras med landets samtliga huvudmän i syfte att synkronisera hur kommunernas systematiska arbetsmiljöarbete genomförs.

Datum för dialogen är den 10 november 2022.

Beslutet fattas enligt punkt 8.1 i kultur- och utbildningsnämndens delegeringsordning.

Skickas till

Löneavdelningen

Förvaltningschef



§ 21

Dnr 00086-2022

Riktlinje för skolval och skolplacering

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Föreslår kultur- och utbildningsnämnden att fastställa förslag till reviderade riktlinjer för skolval och skolplacering enligt bilaga 1.

Sammanfattning av ärendet

Sex av innevarande läsårs placeringsbeslut till förskoleklasserna överklagades till skolväsendets överklagandenämnd. Efter prövning har nämnden beslutat att upphäva de överklagade placeringsbesluten och återförvisa ärendena till Degerfors kommun för förnyad prövning.

Som skäl anges:

“Överklagandenämnden konstaterar att det inte framgår av Degerfors kommuns beslutade riktlinjer för skolplacering hur kommunen tillämpar närhetsprincipen vid urval och informationen har heller inte varit tillgänglig på förhand. Med beaktande av dessa brister finner Överklagandenämnden att Degerfors kommun vid urval till den önskade skolan inför höstterminen 2022 har gått tillväga på ett sätt som inte uppfyller grundläggande krav på rättssäkerhet och förutsägbarhet. Mot denna bakgrund ska beslutet att neka xx plats i förskoleklass vid yy-skolan upphävas och ärendet återförvisas till Degerfors kommun för förnyad prövning.”

Förvaltningen har efter kontakt med andra kommuner med liknande handläggning av skolplaceringar, arbetat fram ett nytt förslag till riktlinjer som förvaltningen bedömer har den tydlighet som överklagandenämnden efterfrågar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2022-10-19

Bilaga 1 Förslag till reviderade riktlinjer för skolval och skolplacering

Bilaga 2 Gällande riktlinjer från 2021 – KUN § 111 2021-12-15 Placering och urvalskriterier för förskoleklass 2022

Skickas till

Skolförvaltningen

Samtliga rektorer



§ 22

Dnr 00083-2022

Lärlönelyftet Degerfors kommun

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Föreslår kultur- och utbildningsnämnden fastställa att:

1. Vakanta lärlönelyftsbidrag, 5 stycken, fördelas enligt följande:
10 % (5 x 3000 kr) fördelas till medarbetare inom förskola och fritidshemmen och 90 % (41 x 3000 kr) fördelas till medarbetare inom förskoleklass, grundskola, grundsärskola och gymnasieskola,

Rektorsområden	LLL	Befintliga	Nya
Strömtorp F-6	8	6	1
Bruket/Svartå F-6	6	4	2
Parken/Åtorp F-6	7	6	-
Stora Valla 7-9	9	7	2
Grundsärskolan 1-9	-	-	-
Gymnasieskolan	11	13	-
Summa:	41	36	5

2. Skolledarna avgör vilka i den egna personalen som utifrån förordningens fyra prestationskriterier får lönetillägg via lärlönelyftet, skickar sedan denna sammanställning till skolförvaltningen som i sin tur presenterar en gemensam sammanställning av urvalet till facken vid närmast kommande samverkansmöte.

Sammanfattning av ärendet

Det statliga Lärlönelyftet infördes 2016 och lanserades då som ett permanent statsbidrag. I budgetpropositionen för 2022 aviserade regeringen dock att stora delar av anslaget i lärlönelyftet skulle flyttas till likvärdig skola-bidraget för att minska huvudmännens administrativa börda. Regeringen har därefter kommunicerat att de avser låta medlen ligga kvar i lärlönelyftet, tills en översyn gjorts av lärlönelyftet och andra riktade statsbidrag inom skolområdet.

Inom Degerfors kommun infördes lärlönelyftet som en permanent löneökning med ett lönepåslag på 3000 kr/månad. Personalavgångar med lärlönelyft har över tid skett så att det nu finns ett vakant rekryterbart statsbidragsutrymme om 329 640 kr för läsåret 22/23.



Förvaltningen föreslår fortsatt att 3000 kr fördelas per anställd som tar del av lärarlönelyftet. I Degerfors görs ingen skillnad i lönellyft, d.v.s. vi ger samma lönellyft till samtliga medarbetare som tar del av lärarlönelyftet.

Beräkningen av hur mycket en löneökning för en lärare kostar per år, räknas med löneökningen per månad x 12 x 1,42 (för sociala avgifter). Utifrån beräkningen räcker lärarlönelyftet till totalt 46 anställda varav, enligt förordningen, 5 medarbetare i förskola och fritidshem.

Om någon av de medarbetare som får del av lärarlönelyftet slutar sin anställning, har dennes skolledare möjlighet att utifrån kriterierna utse annan medarbetare som får ta del av lärarlönelyftet.

Utifrån rådande osäkerhet om huruvida statsbidraget består föreslår förvaltningen att lärarlönelyftet, för nytillkommande, fördelas som ett ettårigt lönetillägg som förnyas ett år i taget som statsbidraget i dess nuvarande form.

Fördelning av bidraget

- 10 % (5 x 3000 kr) fördelas till medarbetare inom:
 - förskola
 - fritidshemmen

Idag nyttjas 3 lärarlönelyft inom förskolan och 1 inom fritidshemmen. Det finns därmed 1 ledigt lärarlönelyft att fördela.

- 90 % (41 x 3000 kr) fördelas till medarbetare inom skolformerna:
 - Förskoleklass
 - Grundskola
 - Grundsärskola
 - Gymnasieskola

Idag nyttjas 36 lärarlönelyft inom ovanstående skolformer. Det finns därmed 5 lediga lärarlönelyft att fördela.

Fördelningen inom grundskolan räknas proportionerligt mellan rektorsområden utifrån antalet årsarbeten med lärarlegitimation eller likställd kvalificerad enligt förordningen.



Förvaltningen föreslår att vakanta lärarlönelyftsmedel fördelas enligt kolumn nya i tabellen nedan.

Rektorsområden	LLL	Befintliga	Nya
Strömtorp F-6	8	6	1
Bruket/Svartå F-6	6	4	2
Parken/Åtorp F-6	7	6	-
Stora Valla 7-9	9	7	2
Grundsärskolan 1-9	-	-	-
Gymnasieskolan	11	13	-
Summa:	41	36	5

LLL= Proportionerligt fördelade lärarlyftslöneökningar.

Befintliga= Redan permanent fördelade lärarlönelyftslöneökningar som ej kan återkallas utan avslut av anställning.

Av tabellen ovan framgår att gymnasiet redan disponerar 2 lönetillägg mer än den proportionerliga fördelningen. Justering har därför gjorts i fördelningen till grundskolans rektorsområden tills utjämning är möjlig efter eventuella personalavgångar från gymnasiet över tid.

Med legitimerad lärare jämföras de lärare som:

1. Trots att de saknar legitimation är anställda utan tidsbegränsning för att undervisa i modersmål eller i ett yrkesämne i gymnasieskolan eller gymnasiesärskolan med stöd av 2 kap. 20 § första stycket skollagen,
2. Bedriver undervisning med stöd av 2 kap. 17 § första stycket 1 skollagen, eller
3. Är undantagna från kravet på legitimation enligt föreskrifter meddelade med stöd av 2 kap. 13 § tredje stycket skollagen.

Urval

Skolledarna avgör utifrån de fyra prestationskriterierna i förordningen vilka i den egna personalen som får lönetillägg via lärarlönelyftet.

Vid urvalsprocessen följs följande steg:

1. Respektive skolledare börjar med att se på hela sin personalstab.
2. De medarbetare som inte uppnår grundkraven i förordningstexten tas bort. Förstelärare och specialpedagoger undantas också från urvalet.
3. Därefter bedömer skolledaren de som återstår enligt de fyra prestationskriterierna i förordningstexten och sammanställer en lista över de medarbetare som bäst uppfyller kriterierna.



Genomförande

Skolledarna fullgör urvalsarbetet och skickar in sammanställningen till skolförvaltningen. Därefter presenterar förvaltningen en gemensam sammanställning av urvalet till facken vid närmast kommande samverkansmöte.

Medarbetare som får ta del av lärarlönelyftet informeras efter att information till de fackliga har skett.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2022-10-18

Skickas till

Skolförvaltningen

Samtliga rektorer



§ 23

Dnr 00084-2022

Budgetdialog 2023

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Sänder ärendet till kultur- och utbildningsnämnden för fortsatt diskussion.

Sammanfattning av ärendet

Diskussionspunkt om kultur- och utbildningsnämndens budget 2023.