



Susanne Reuter, HR-chef, 0586-482 05  
susanne.reuter@degerfors.se

- **Policy**
- Plan
- Riktlinje
- Handlingsplan
- Rutin
- Instruktion

# Rekryteringspolicy

Dokumenttyp <b>Policy</b>	Beslutsinstans <b>Kommunfullmäktige</b>
Dokumentet gäller <b>Degerfors kommun</b>	Dokumentansvarig <b>Susanne Reuter, HR-chef</b>
Revideringar "[Skriv datum och §]"	
Datum för beslut "[Skriv beslutsdatum]"	Diarienummer <b>KS 210-2019/1</b>

## Inledning

Att rekrytera nya medarbetare är en stor och viktig del i kompetensförsörjningsarbetet, och ska ses som en långsiktig och omfattande investering.

Rekryteringspolicyn ska klargöra Degerfors kommuns grundläggande syn på rekryteringsarbetet inom samtliga verksamheter. Genom att vara en förebild och ett föredöme när det gäller att rekrytera nya medarbetare står Degerfors kommun stark i konkurrensen om framtida arbetskraft och kan därmed säkerställa kompetensförsörjningen.

## Mål

Degerfors kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare både vad gäller att rekrytera nya medarbetare, och att behålla och motivera våra befintliga medarbetare. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare kan Degerfors kommun locka kompetenta medarbetare till kommunen, och därmed bedriva en professionell, bra och effektiv verksamhet.

Degerfors kommuns målsättning är att alltid bedriva ett framgångsrikt rekryteringsarbete av mycket hög kvalitet.

### **Bemötande av kandidater**

Alla sökande skall behandlas på samma sätt och så rättvist som möjligt. De som söker jobb inom Degerfors kommun ska bemötas med respekt och alltid få återkoppling på sin ansökan.

Samtliga ansökningshandlingar skall behandlas på ett respektfullt och professionellt sätt.

Sökande som inte anställts skall meddelas detta så snart rekryteringen är avslutad. Genom att agera professionellt mot alla sökande ger vi en positiv bild av kommunen som arbetsgivare även för de som inte fick tjänsten.

### **Intern rörlighet**

Degerfors kommun ser positivt på intern rörlighet, och på de som vill byta befattning och utvecklas inom organisationen.

### **Grundläggande värderingar**

Degerfors kommun utgår från en grundsyn att alla människor har lika värde.

Alla ska behandlas lika oavsett kön, könsövergripande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. All rekrytering inom kommunen skall ske med beaktande av dessa värderingar.

## Syfte

Rekryteringspolicyn ska ses som ett stöd och en vägledning för samtliga aktörer som är involverade i olika rekryteringar inom Degerfors kommun.

Med stöd av rekryteringspolicyn ökar förutsättningarna för:

- Att finna de mest kompetenta och motiverade medarbetarna.
- Att agera professionellt mot alla arbetssökande.
- Mångfald och jämställdhet.
- Att säkerställa att rekryteringsbehovet tillgodoses både på kort och lång sikt.

Rekryteringspolicyn ska tillämpas i hela Degerfors kommun.