



Plats och tid	Tunet, Folkets hus, onsdagen den 1 september 2021 kl 13:00-16:00		
Beslutande	Ledamöter Anita Bohlin-Neuman (V), Ordförande Ingela Sundberg (M), 1:e vice ordförande Lennart Johansson (S) Peter Nyström (SD)		
	Tjänstgörande ersättare Monica Littorin (V) ersättare för Lottan Nordahl-Reimers (V)		
Övriga närvarande	Marjo Koivumaa, förvaltningschef Sofie Martin, ekonom Marianne Andersson, sekreterare Ida Husa, områdeschef IFO/LSS § 41-44 Theresa Zetterblad, kommundirektör § 47		
Justerare	Lennart Johansson		
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen, 2021-09-09		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 40-52
	Sekreterare	Marianne Andersson	
	Ordförande	Anita Bohlin-Neuman	
	Justerare	Lennart Johansson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-09-01		
Datum då anslaget sätts upp	2021-09-09	Datum då anslaget tas ned	2021-10-03
Förvaringsplats för protokollet	Kansliavdelningen		
Underskrift	Marianne Andersson		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 40	Dnr 1486 Justerings av protokoll samt fastställande av dagordning	3
§ 41	Dnr 7924 Information framtida AME - föredragande Ida Husa	4
§ 42	Dnr 7925 Information analys ekonomiskt bistånd - föredragande Ida Husa	5
§ 43	Dnr 00091-2021 Handlingsplan institutionsplaceringar - föredragande Ida Husa.....	6
§ 44	Dnr 00139-2020 Reviderad delegationsordning och verkställighetsåtgärder - föredragande Ida Husa	7
§ 45	Dnr 00014-2021 Uppföljning av förbättringsförslag utifrån Patientsäkerhetsberättelse 2020.....	10
§ 46	Dnr 00087-2021 Riktlinjer - Heltidsarbete som norm (SN 69-2018)	13
§ 47	Dnr 00097-2021 Information från kommundirektören.....	15
§ 48	Dnr 00092-2021 Projektledare äldreomsorgen	16
§ 49	Dnr 00025-2020 Uppföljning av politiska beslut	18
§ 50	Dnr 00003-2021 Rapport av ej verkställda beslut 2021 - kvartal 2	19
§ 51	Dnr 00080-2021 Inbjudan till samråd Degerfors Energi och klimatprogram	21
§ 52	Dnr 5572 Frågor till socialchefen	22



§ 40

Dnr 1486

Justering av protokoll samt fastställande av dagordning

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Som justerare av protokollet utses Lennart Johansson (S).

Dagordningen fastställs med tillägget: Frågor till socialchefen.



§ 41

Dnr 7924

Information framtida AME

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Tackar för informationen.

Sammanfattning av ärendet

Under 2019 förändrades arbetsförmedlingens uppdrag, bland annat blev det stopp när det gäller vissa arbetsmarknadsinsatser samt förändringar i bidragsnivåer och regelverk. Förändringarna inom arbetsförmedlingen har på flera sätt drastiskt förändrat den kommunala arbetsmarknadsverksamhetens förutsättningar och inneburit minskade möjligheter att stötta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

En utredning gjordes om hur arbetsmarknadsenheten AME på bästa sätt ska användas inom Degerfors kommun i framtidens AME. Det har lett fram till nuvarande organisation med projektet inom AME under serviceförvaltningen.

I nuläget ingår 6-7 personer i projektet.



§ 42

Dnr 7925

Information: Analys ekonomiskt bistånd

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Tackar för informationen.

Sammanfattning av ärendet

En analys har gjorts av kostnaderna av det ekonomiska biståndet, vilka som erhåller bistånd och hur kommunens organisation ser ut.

Några siffror: 248 hushåll får idag försörjningsstöd.

Personal: Totalt arbetar 4,25 ssg som ekonomihandläggare. Varje handläggare har i snitt 58 ärenden, vilket är högt i jämförelse med andra kommuner.

Man jobbar med att prioritera personer som har eller söker aktivitets/sjukvårdsersättning samt personer som är redo för att gå ut i arbete, eller studier.



§ 43

Dnr 00091-2021

Handlingsplan institutionsplaceringar

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens handlingsplan för institutionsplaceringar.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden gav förvaltningen i uppdrag att ta fram en handlingsplan för institutionsplaceringar 210414, Dnr 00048-2021. Syftet är att nå en budget i balans.

I Degerfors kommun liksom i övriga landet ökar behovet av placeringar för barn, unga och vuxna. Idag ges insatser både på hemmaplan och genom externa lösningar.

4,75 procent av socialnämndens budget 2021 är externa placeringar. Dessa har både ökat i antal och kostnad sedan drygt fem år tillbaka. KPMG genomförde under våren 2020 en ekonomisk analys av socialnämnden och konstaterade då att även om man påbörjat ett förändringsarbete behövde Socialnämnden därför fatta ett strategiskt beslut om att minska de externa placeringarna till förmån för fler interna lösningar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-08-25

Bilaga 1 Motivationsboende

Bilaga 2 Prognos fram till 2025

Skickas till

Områdeschef IFO/LSS

Socialchef Ekonom



§ 44

Dnr 00139-2020

Reviderad delegationsordning och verkställighetsåtgärder

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att anta revidera del av delegeringsordning. Den börjar gälla 1 oktober 2021

Beteckningen SOU som står för socialutskottet ska bytas eftersom utskottets namn ändrats till Individutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Nedan punkter får förändrat delegat.

Gemensamma ärenden				
Yttrande till tillsynsmyndighet.	SoL 13:2	Ech	Pärm	Länsstyrelsen, IVO, JO och JK. Anmäls till socialutskottet.
Beslut om inledande av utredningar utifrån rapport om missförhållanden.	14:6 SoL LSS § 24 e	Ech	Prot	Lex Sarah
Beslut utifrån utredningar om missförhållanden	14:3 SoL LSS § 24b	Fch	Prot	Lex Sarah Redovisas för socialutskottet.
Beslut om anmälan till IVO om allvarliga missförhållanden enligt Lex Sarah.	14:7 SoL LSS § 24 f	Fch	Prot	Lex Sarah Redovisas för socialutskottet.



Placeringar				
Beslut om bistånd åt barn och ungdom i form av vård (placering/omplacering) i hem för vård eller boende.	4:1 SoL	SoU	Treserva	
Beslut om bistånd åt barn och ungdom i form av vård (placering/omplacering) i familjehem.	4:1 SoL	SoU	Treserva	
Beslut om tillfällig placering i jourhem eller akuthem för barn och ungdom.	4:1 SoL	Sekr	Treserva	Inte varaktig vård, högst 1 månader.

Stödinsatser				
Beslut om bistånd i form av kontaktperson/familj.	4:1 SoL	1:e	Treserva	
Beslut om förordnande och entledigande av kontaktperson/familj.	4:1 SoL	1:e	Treserva	

LVU, lagen med särskilda bestämmelse om vård av unga				
- när överenskommelse ej kan nås med föräldern eller vårdnadshavaren.	14§ st 2.1 LVU	SN	Prot	
- när överenskommelse ej kan nås med föräldern eller vårdnadshavaren och i avvaktan på utskottets beslut.	14§ st 2.1 LVU	Ord	Dossie	Beslut redovisas för SN
Övervägande av om beslut beträffande umgänge § 14, 2 st 1 och 2 fortfarande behövs.	14§ st 3 LVU		Prot	
Övervägande av om beslut beträffande hemlighållande av vistelseort jml § 14, 2 st 1 och 2 fortfarande behövs.	14§ st 3 LVU		Prot	



Funktionshinder SoL				
Beslut om bistånd i form av särskild boendeform	4:1 SoL	Bhl	Treserva	
Vård och omsorg				
Beslut om bistånd i form av särskild boendeform	4:1 SoL	Bhl	Treserva	

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-08-27

Delegationsordning

Skickas till

Kommunsekreterare

Förvaltningschef

Områdeschef IFO/LSS

Enhetschef IFO



§ 45

Dnr 00014-2021

Uppföljning av förbättringsförslag utifrån Patientsäkerhetsberättelse 2020

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

Socialnämnden godkänner socialförvaltningens uppföljning av förbättringsförslag utifrån patientsäkerhetsberättelsen 2020

Sammanfattning av ärendet

Uppföljning av förbättringsförslag utifrån patientsäkerhetsberättelsen 2020.

Ärendet

Fallförebyggande arbete;

Hittills i år har det registrerats 652 fallavvikelser i Treserva. Fallförebyggande insatser som har påbörjats under året är bland annat att en arbetsterapeut/anhörigkonsulent har anställts på projekt. Uppdraget innebär att arbeta med förebyggande hembesök hos personer över 80 där fokus även ligger på fallförebyggande åtgärder.

Det har även anställts en aktivitetssamordnare på projekt för att arbeta med att öka aktivitet inom ordinärt- och särskild boende.

Dagrehab som under en period varit stängt kommer att öppnas igen med stort fokus på rehabilitering, träning och aktivitet. Personalen på dagverksamheterna kommer en dag i veckan vara ute på de särskilda boendena för att även där öka aktivitet och minska stillasittande.

Det registreras fortfarande många avvikelser i Treserva. Men fortsatt arbete med hanteringen och analyser av avvikelserna som ska göras i teamen behöver förbättras. Under början av nästa år planeras utbildning av MAS och MAR i avvikelshantering för omsorgspersonal, arbetsterapeuter, sjuksköterskor och enhetschefer.

Teamträffsrutinen har under våren revideras där det tydliggörs vikten av att hantera, analysera och följa upp avvikelserna. Denna ska implementeras under hösten.



Dokumentation, smärtskattning och utbildning för att öka god vård vid livets slutskede;

Utifrån siffror från palliativa registrets så kan vi se att vi fortsatt behöver arbeta med smärtskattningsinstrument samt dokumentation gällande palliativ vård.

Ingen utbildning har varit under året och är inte heller inplanerat inför nästa år. I arbetet med God och Nära vård planeras det att lägga stor vikt på den palliativa vården.

Tydliga uppdragsbeskrivningar för personal inom förvaltningen;

Arbetet med upprättande av uppdragsbeskrivningar för personal inom förvaltningen pågår men är inte klart.

Avvikelsearbetet/rapporter ska presenteras regelbundet för socialnämnden;

Under året har det inte lämnats några resultat av avvikelsearbete/rapport till nämnden. Förutom vid allvarigare händelser.

Delegering för läkemedelshantering bör följas upp;

Den 1:a september 2021 kommer en revidering av riktlinje för läkemedelshantering, och den lokala rutinen för delegering kommer att ses över.

Säkerställa att vi har hygienombud på alla arbetsplatser. Socialnämnden vill att man ska ha nolltolerans mot avsteg kopplat till kommunens hygienpolicy;

Det har gjorts en översyn av hygienombud på varje avdelning och i vårdlagen och där det saknats har det utsetts nya. Alla hygienombud kommer under hösten och våren gå hygienombudsutbildning som regionen håller i. Varje hygienombud kommer efter genomförd utbildning få en tydlig uppdragsbeskrivning.

Senior alert;

Arbetet i kvalitetsregistret Senior Alert är mycket bristfälligt och det behövs en nystart. Det bristfälliga arbetet kan till viss del bero på pandemin men även brist på kunskap kring arbetssättet med Senior Alert hos personal samt resursbrister inom verksamheten.

Nattfasta;

Under året har ingen nattfastemätning gjorts. Mellan september och december i år kommer en undersköterska vara projektanställd kväll/natt med fokus att minska nattfastan.



Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 20 augusti 2021

Patientsäkerhetsberättelsen 2020, DNR 00014-2020

Skickas till

Socialchef

Ekonom

Enhetschef

HR-chef



§ 46

Dnr 00087-2021

Riktlinjer - Heltidsarbete som norm

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Ärendet återremitteras för en översyn av hur anställningsavtalet med anställda ska formuleras.

Arbetsutskottet vill få ett tydliggörande av vilka regler som gäller för den anställdes möjligheter att ändra sysselsättningsgrad efter att anställningsavtal skrivits under och om det kan ske med bibehållen tjänsteplacering.

Sammanfattning av ärendet

Bakgrunden till ” Heltid som norm ” är det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKR där överenskommelsen är att arbetsgivaren ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Samtliga kommuner fick i uppdrag att utarbeta en lokal handlingsplan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid, ska öka. Degerfors kommun tog fram en övergripande projektplan, diarienummer 00069-2018.

Utifrån att Degerfors kommun Socialförvaltningen gick in i heltidsprojektet anställdes samtliga medarbetare på 100 % inom kommunals område. De som idag inte arbetar 100 % och önskar gå ner i arbetstid söker tjänstledigt. Detta då samtliga anställningsavtal är på 100 %.

Förvaltningens förslag

Medarbetare behöver således en sista gång meddela vilken sysselsättningsgrad de ska arbeta och på så sätt skriva om anställningsavtalen till den sysselsättningsgraden. Detta ska då börja gälla från 1 januari 2022.

Med detta får förvaltningen en bättre koll på personalbudget då det inte blir tjänstledigheter.

Beslutsunderlag

Riktlinjen Heltid som norm daterad 25 augusti 2021



Skickas till

Förvaltningschef

Ekonom

Enhetschefer

HR chef



§ 47

Dnr 00097-2021

Information från kommundirektören

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning av ärendet

Kommundirektören har haft ett uppdrag att se hur man kan skapa en effektiv verksamhet och en god arbetsmiljö inom socialtjänsten och hur vi når en striktare ekonomisk styrning.

I arbetet har chefspersoner intervjuats och fått ge sin syn på sitt arbete och sin arbetssituation.



§ 48

Dnr 00092-2021

Projektledare äldreomsorgen

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut

Socialnämnden föreslås godkänna förvaltningens förslag att anställa en projektledare för utveckling av äldreomsorgen fram till 2023-12-31 finansierat av statsbidrag.

Sammanfattning av ärendet

En del av projektmedel nära vård och äldreomsorgssatsning avsätts till projektledare med inriktning utveckling och effektivisering av äldreomsorgen och nära vård. Projektledaren kommer att arbeta verksamhetsnära och ha ett visst budget och personalansvar

Ärendet

Regeringen och SKR har gått ut med information att statsbidraget äldreomsorgssatsningen avser åren 2021-2023. Under 2021 fick socialnämnden 5,2 mkr i statsbidrag avseende äldreomsorgssatsningen. Socialnämnden behöver utveckla äldreomsorgen. Socialförvaltningen har förslag om att använda projektmedel fram till 2023 genom att anställa en projektledare med inriktning att utveckla äldreomsorgen.

I projektledarens arbetsuppgifter skulle ingå utveckling, effektivisering och ansvar för verksamheter inom:

- Utveckling och effektivisering av bland annat:
- Arbeta mot god och nära vård i hemmet tillsammans med processledare och verksamheterna
- Att utöka planeringsverktyg i flera verksamheter
- Implementera nyckelfri hemtjänst tillsammans med verksamheterna
- Utveckling av IBIC (Individens behov i centrum)
- Budget och personalansvar hemtagningsteam
- Budget och personalansvar för bemanningsenhet
- Budget och personalansvar för bemanningspool



Finansiering

Projektmedel äldreomsorgssatsningen God och nära vård

Kostnad 2021 430 tkr (halvår)

Kostnad 2022: 850 tkr (helår)

Kostnad 2023: 850 tkr (helår)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-08-25

Skickas till

Förvaltningschef

Ekonom



§ 49

Dnr 00025-2020

Uppföljning av politiska beslut

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Socialnämndens arbetsutskott godkänner förvaltningens information.

Sammanfattning av ärendet

Bilaga visar pågående uppdrag socialförvaltningen fått från socialnämnden.

Det visar även pågående uppföljningar, motioner och medborgarförslag, slutdatum för rapportering är satt på samtliga poster.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 27 augusti 2021

Bilaga uppföljning politiska beslut SNAU 21090

Skickas till

Förvaltningschef

Ekonom



§ 50

Dnr 00003-2021

Rapport av ej verkställda beslut 2021 - kvartal 2

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

1. Arbetsutskottet har tagit del av rapporten och lämnas till nämnden.
2. Efter att nämnden tagit del av rapporten ska denna lämnas vidare till kommunstyrelse och kommunfullmäktige..

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltning har ansvar för följande verksamheter:

- SoL individ och familjeomsorg
- SoL Äldreomsorg
- SoL Socialpsykiatri
- LSS funktionshinder

Ej verkställda beslut enligt SoL och Lss kvartal 2 2021

Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kontaktperson	SoL	Vill avvakta	20-04-28	
Kontaktperson	Lss	Tackat nej	20-11-12	
Korttidsvistelse	Lss	Resursbrist	20-07-24	
Daglig verksamhet	Lss		2020-11-24	
Daglig verksamhet	Lss		2020-11-30	
Daglig verksamhet	Lss		2020-03-20	
Daglig verksamhet	Lss		2020-07-20	



Beslutsunderlag

Rapport från socialtjänsten

Skickas till

Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige



§ 51

Dnr 00080-2021

Yttrande – samråd, Degerfors Energi och klimatprogram

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet lämnar inga synpunkter. Samrådsförslaget lämnas till nämnden. Ska därefter lämnas till kommunstyrelsen

Sammanfattning av ärendet

Energi- och klimatprogrammet ska ange riktningen för kommunens miljö- och klimatarbete och ge vägledning för hur kommunen ska nå det nationella målet att inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser år 2045.

Ett förslag till Degerfors energi- och klimatprogram finns nu tillgängligt för samråd. Syftet med samrådet är att få fram ett så bra beslutsunderlag som möjligt och att ge möjlighet till insyn och påverkan. Under samrådet får myndigheter, organisationer och allmänhet m.fl lämna synpunkter på förslaget.

Samrådsförslaget i sin helhet finns tillgängligt på biblioteket i Degerfors. Eventuella synpunkter lämnas senast 24 september 2021.

Beslutsunderlag

Samrådsförslag

Skickas till

Socialnämnden

Kommunstyrelsen



§ 52

Dnr 5572

Frågor till socialchefen

Sammanfattning av ärendet

Från ledamöter ställdes ett antal verksamhetsfrågor till socialchefen som svarade vid mötet.