



Plats och tid	C-salen, Folkets hus, onsdagen den 8 juni 2022 kl 13:00-16:30		
Beslutande	Ledamöter Anita Bohlin-Neuman (V), Ordförande Ingela Sundberg (M), 1:e vice ordförande Lennart Johansson (S) Ella Jansson (S) Lotta Nordahl-Reimers (V) Juhani Sihvo (V) Peter Nyström (SD) Ann Alvenfors (C) Palle Hansen (S) Tjänstgörande ersättare Mary-Anne Landberg (S) ersättare för Örjan Samuelsson (S) Cathrine Lindgren (V) ersättare för Monica Littorin (V)		
Övriga närvarande	Unni Johansson, socialchef Rebecka Cruz Lindqvist, ekonom Marianne Andersson, sekreterare Ida Husa, omsorgschef § 65 Mattias Simonsson, adm chef vuxnas lärande, § 65 Anette Larslin, rektor § vuxnas lärande, § 65 Jan Rydberg, bostadsanpassare, § 66 Malin Kläv, bostadsanpassare, § 66 Emma Werner, MAR, § 67 Jaana Carlsson, MAS, § 67 Carola Erlandsson, bemanningsenheten, § 68 Sofie Ekstrand, 1;e socialsekreterare, § 76-77		
Justerare	Lotta Nordahl-Reimers		
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen, 2022-06-17		
Underskrifter	Sekreterare	Marianne Andersson	Paragrafer §§ 64-77
	Ordförande	Anita Bohlin-Neuman	
	Justerare	Lotta Nordahl Reimers	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-06-08		
Datum då anslaget sätts upp	2022-06-08	Datum då anslaget tas ned	2022-07-12
Förvaringsplats för protokollet	Kansliavdelningen		
Underskrift	Marianne Andersson		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	



Ärendelista

§ 64	Dnr	Justering av protokoll samt fastställande av dagordning	3
§ 65	Dnr	Information om utbildning till servicepersonal	4
§ 66	Dnr	Information om bostadsanpassning.....	5
§ 67	Dnr 00032-2022	Handlingsplan utifrån patientsäkerhetsberättelse 2021	6
§ 68	Dnr 00123-2021	Rapport från Bemanningseenheten.....	7
§ 69	Dnr 00096-2020	Rapport KPMG delrapport 2, juni	8
§ 70	Dnr 00051-2022	Uppföljning sparåtgärder 2022	9
§ 71	Dnr 00023-2022	Verksamhetens månadsrapport för maj	10
§ 72	Dnr 00006-2022	Delegeringsbeslut 2022	11
		Sammanställning av fattade delegeringsbeslut	11
§ 73	Dnr 00061-2022	Tjänstgöringsschema för beslutsfattare LVU och LVM under sommaren 2022	12
§ 74	Dnr 00031-2022	Rapporter och meddelanden.....	13
§ 75	Dnr 00063-2022	Sommaravtal för sjuksköterskor 2022	14
§ 76	Dnr	Sekretessärende.....	15
§ 77	Dnr	Sekretessärende.....	16



§ 64

Dnr

Justering av protokoll samt fastställande av dagordning

Socialnämndens beslut

Som justerar av protokollet utses Lotta Nordahl-Reimers.

Dagordningen fastställs med tillägg av två sekretessärenden.



§ 65

Dnr

Information om utbildning till servicepersonal

Socialnämndens beslut

Socialnämnden anser att den personal som ska vara handledare till deltagarna i utbildningen ska få handledarutbildning.

Rapporten mottas. Uppföljning till hösten.

Sammanfattning av ärendet

Information lämnas om den utbildning till servicemedarbetare som ska starta i kommunen. Utbildningen vänder sig främst till nysvenskar som inte kommit in på arbetsmarknaden och uppstår försörjningsstöd. Upplägget är att deltagarna läser SFI samtidigt som man går utbildning till servicemedarbetare.

Utbildningen är uppdelad i ett första steg på 5 veckors introduktion och därefter 40 veckors utbildning. Under utbildningstiden går man bredvid ordinarie personal och har då en handledare.

Efter dessa 40 veckor, under förutsättning att man uppnått godkänd nivå, är deltagaren anställningsbar och kan söka tjänst inom vården i kommunen.

Utbildningen finansieras via statliga medel.



§ 66

Dnr

Information om bostadsanpassning

Socialnämndens beslut

Rapporten mottas.

Återkommer med uppföljning under hösten.

Sammanfattning av ärendet

Degerfors köper bostadsanpassning från Karlskoga sedan augusti 2021. På grund av personalbrist hade arbetet delvis varit vilande under en tid och det fanns därför en ”arbetsskuld” av ärenden att gå igenom. Den är nu till största delen åtgärdad.

Inbjudna bostadsanpassare redogör för nuläget och hur man arbetar inom bostadsanpassningen.

Bostadsanpassning är ett kommunalt bidrag som kan sökas av personer med permanent eller långvarig funktionsnedsättning.

Behovet är lagstyrt.



§ 67

Dnr 00032-2022

Handlingsplan utifrån patientsäkerhetsberättelse 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen och förslaget till handlingsplan.

Sammanfattning av ärendet

Utifrån de brister som framkom i patientsäkerhetsberättelse 2021 har en handlingsplan upprättats. I den redovisas uppsatta mål, aktivitet/åtgärd för måluppfyllelse, ansvarig och när uppföljning ska göras.

Ärendet

Vårdgivaren ska enligt patientsäkerhetslagen (2010:659) varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse av vilken det ska framgå:

1. Hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår
2. vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten, och
3. vilka resultat som uppnåtts.

Utifrån detta tas mål fram för nästkommande år. Varje enhetschef har i uppdrag att arbeta med dessa mål i sin verksamhet. Med enhetschef menar vi i det här sammanhanget enhetschefer inom LSS, hemvård, särskilt boende, socialpsykiatri samt enhetschef för hälso- och sjukvårdsorganisationen.

Beslutsunderlag

Handlingsplan daterad 2022-05-23

Skickas till

MAS/MAR



§ 68

Dnr 00123-2021

Rapport från Bemanningseenheten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens information.

Sammanfattning av ärendet

Utifrån beslut i socialnämnden 2021-04-28 ska det ske en skriftlig redovisning av övertids- och vikarietimmar samt om eventuella inkonverteringar från LAS-listen skett. Socialnämnden beslutade 2021-08-18 att även pensionsavgångar ska redovisas.

LAS:

I maj inkonverterade 1 person inom LSS utifrån de nya konverteringsreglerna. Personen som har konverterat in går inom LSS på ett vikariat. Tät uppföljning sker mellan bemanningseenhet och chefer med LAS- och konverteringslista.

Vikarietimmar och kostnader

Kostnaderna för vikarier eftersläpar en månad vilket resulterar i att kostnaden i maj avser timmarna i april. Uppgår till 1 475 timmar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-06-01



§ 69

Dnr 00096-2020

Rapport KPMG delrapport 2, juni

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen. Rapporten i sin helhet skickas ut till nämndens ledamöter.

Sammanfattning av ärendet

KPMG har lämnat tre rapporter. Den första i februari och därefter en i april och nu en i juni.

KPMG konstaterar att de stora kostnaderna för socialnämnden främst beror på höga personalkostnader inom vård och omsorg samt höga placeringskostnader inom individ och familjeomsorg.

I den nu inkomna rapporten lämnar KPMG rekommendationer för att komma ner i kostnader. Exempelvis att schemaläggningen ses över för att jämna ut behov och bemanning för att få en jämn arbetsbelastning, mindre sårbarhet och individfokus. Arbetet med schemaläggning bör tydligt regleras då fokus inte är önskeschema för personal, utan fokus är att schemat är flexibelt och anpassas efter medborgarnas behov. Riktlinjer för bemanningsprocessen ska tydliggöras. Resursspassen ska ligga som resursspass och inte vara bundet till enheten så att resursspassen i själva verket försvinner.

Inom IFO-verksamheten bör arbetet med rutiner fortsätta. När det gäller avgifter behöver arbetsprocessen för underhållsplikt för placerade barn och unga ses över då det framgår att arbetssättet inte är implementerat fullt ut och att intäkter därmed uteblivit.



§ 70

Dnr 00051-2022

Uppföljning sparåtgärder 2022

Socialnämndens beslut

Rapporten mottas. Nämnden ställer sig bakom det pågående arbetet.

Sammanfattning av ärendet

Arbetet med de sparåtgärder som beslutades av 2022-04-29, § 50 fortsätter.

Jämte de åtgärderna ligger fokus framförallt på de rekommendationer och den kunskap som lämnas av KPMG.



§ 71

Dnr 00023-2022

Verksamhetens månadsrapport för maj

Socialnämndens beslut

Information om verksamhetens månadsrapport för maj 2022 mottas.

Sammanfattning av ärendet

Muntlig rapport lämnas om verksamhetens månadsrapport då handlingen ännu inte är klar. Prognosen idag är – 23 795 tkr. En mer rättvisande rapport kan förväntas efter sommaren.

Det är viktigt att ekonomen är ett stöd till enhetscheferna i budgetarbetet och detta arbete har påbörjats.



§ 72

Dnr 00006-2022

Delegeringsbeslut 2022

Socialnämndens beslut

Rapporten mottas.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande och tjänstemän enligt den delegationsordning som nämnden antagit. Dessa beslut ska redovisas till nämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden kan ompröva eller fastställa besluten. Däremot står det nämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Sammanställning av fattade delegeringsbeslut

<i>Ord.nr</i>	<i>Delnr</i>	<i>Beslutsdatum</i>	<i>Rubrik</i>	<i>Delegat</i>
5	3.13.3	2022-06-01	Tillfälligt tillstånd för alkoholserving, allmänhet vid Sjötullen, Svartå	Alkohol- och tobakshandläggare



§ 73

Dnr 00061-2022

Tjänstgöringsschema för beslutsfattare LVU och LVM under sommaren 2022

Socialnämndens beslut

Tjänstgöringsschema för beslutsfattare LVU och LVM under sommaren antas.

Skickas till individ- och familjeomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Tjänstgöringsschema för beslutsfattare LVM och LVU under sommaren lämnas.

Skickas till

IFO-avdelningen

Växeln

De valda



§ 74

Dnr 00031-2022

Rapporter och meddelanden

Socialnämndens beslut

Rapporten mottas och läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Inkomna rapporter och inbjudningar:

- Protokoll Lokala Brottsförebyggande rådet, 2022-05-20
- Inbjudan till föreläsning ”Mr Tourette”
- SPF – Information om möjlighet att ansöka om stöd från Allmänna arvsfonden.



§ 75

Dnr 00063-2022

Sommaravtal för sjuksköterskor 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till sommarvillkor för sjuksköterskor 2022. Gäller för veckorna 25-33.

Sammanfattning av ärendet

Sommarvillkoren gäller under huvudsemesterperioden vecka 25-33.

Om bemanningen understiger angiven bemanning utgår vid dessa tillfällen 800 kr/dag för utökat ansvar under vardagar, samt under helger 1 600 kr/dag vid utökat ansvar.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-06-02

Bilaga sommaravtal sjuksköterskor 2022

Skickas till

Socialchef

Enhetschef HSL

Vårdförbundet



§ 76

Dnr

Sekretessärende

Socialnämndens beslut

Ärende som rör enskild. Ej offentligt ärende.



§ 77

Dnr

Sekretessärende

Socialnämndens beslut

Ärende som rör enskild. Ej offentligt ärende.