



## Kommunstyrelsens arbetsutskott

kallas härmed till sammanträde **tisdagen den 18 januari 2022 kl. 13:00 i C-salen, Folkets hus** för att behandla följande ärenden:

Ärende	Anteckningar	Sida
1. Fastställande av föredragningslista och val av justerare Dnr 7158		
2. Verksamhetsplan kommunstyrelseförvaltningen 2022 Dnr 00385-2021		
3. Strategi för uppsiktsplikt Dnr 00290-2021		
4. Reviderad investeringsbudget 2022 servicenämnden Dnr 00386-2021		
5. Nya öppettider för turistbyrån Dnr 00010-2022		
6. Samråd - Inbjudan till att lämna synpunkter på Degerfors Kommun förslag till avfallsplan och renhållningsföreskrifter (SRN 00159-2021) Dnr 00011-2022		
7. Anmälan av medborgarförslag: Hjälp till företag och industri i den snabba omställningen Dnr 00337-2021		
8. Anmälan av medborgarförslag: Framtidens AME och omställningen till en klimat- och miljövänlig vardag Dnr 00369-2021		
9. Diskussion om drogtest Dnr 24214		

Anneli Mylly  
ordförande

Anna Bergqvist Livengård  
sekreterare

Om något saknas i handlingarna kontakta sekreteraren eller ordföranden.



Magnus Ådén, 058648186  
magnus.aden@degerfors.se

## Reviderad investeringsbudget 2022 Serviceförvaltningen

### Förslag till beslut

Serviceförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen godkänner och sänder till kommunfullmäktige att besluta om utökad investeringsbudget för Servicenämnden 2022 om 1 800tkr.

### Sammanfattning av ärendet

Serviceförvaltningen har en beslutad investeringsbudget på 1 477tkr för renovering av paviljongen på Stora Valla investeringsbudgeten är baserad på en några år gammal offert. Ny offert på arbetena har begärts in och arbetena beräknas uppgå till 1800tkr inkl. oförutsett.

Serviceförvaltningen föreslår därför att kommunfullmäktige utökar investeringsbudget för 2022 avseende renovering av paviljongen Stora Valla till 1 800 tkr.

### Ärendet

### Beslutsunderlag

Serviceförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-12-13

Magnus Ådén  
Förvaltningschef

### Beslut ska skickas till

Servicenämnden  
Förvaltningschef serviceförvaltningen



Britt-Marie Room-Östberg

## Förslag till nya öppettider för turistbyrån på Kulturcentrum Berget 2022

### Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen att godkänna följande öppettider på turistbyrån

- 1 september – 31 maj endast service via mail, telefon och chatt
- 1 juni- 31 juni - öppet på plats lördagar och söndagar
- 1 juli -14 augusti – öppet på plats torsdag – söndag
- 15 aug-30 aug – öppet på plats lördag och söndag

### Sammanfattning av ärendet

Degerfors Turistbyrå öppnade på Kulturcentrum Berget 1 mars 2021. Vi har nu gjort en utvärdering och räknat antal besökare på turistbyrån under året som varit och vi kan konstatera att det inte finns något behov av att ha turistbyrån öppen under höst, vinter och vår.

Fortsättningsvis jobbar tillväxtstategen med produktutveckling, digitalisering och utveckling av fler besöksanledningar samt coaching och bollplank till våra företag samt deltar i den regionala utvecklingen mot Örebro och Värmland.

### Ärendet

Turistbyrån har tidigare varit en sommaröppen turistbyrå och placeringen har varit i Smältarbyggnaden.

Nytt för 2021 var att Degerfors Turistbyrå flyttade sin verksamhet till Kulturcentrum Berget fr o m 1 mars.

Vi har nu gjort en utvärdering och räknat antal besökare på turistbyrån.

Vi har haft öppet 2 -3 dagar /vecka, måndag, tisdagar och torsdagar kl 12-15

Antalet besök  
mars 4 st, april 6 st maj 9 st,  
juni 57, juli 164, aug 60 st ,  
sept 2, oktober 0, november 0

Vi har analyserat vad man vill ha för hjälp när man kommer till turistbyrån och i 80 % av de besök vi vill man ha en karta till Sveafallen. Övrigt är annan information, köp av fiskekort mm.

Vi ser att antalet besökare på turistbyråerna runt om i landet minskar detta beror så klart på att allt fler har egna smartphones och paddor mm som man kan söka sin egen information på. Vi blir allt mer digitala.

Besöksnäring är viktigt för vår kommun och det är därför viktigt att vi lägger resurser där de gör bäst nytta för flest människor. Därför föreslår vi att minska öppettiderna och att vi bemannar turistbyrån sommartid av turistassistenter som vi gjort tidigare år.

Det vi ser är att behovet av att ha en åretruntöppen turistbyrå ej finns i nuläget.

Vi ser det som resursslöseri att ha en tillväxtstrateg på plats två /tre dagar i veckan på Kulturcentrum Berget, då vissa möten blir åsidosatta för att man inte kan delta på dom pga att turistbyrån ska hållas öppen.

Det vi ser idag är en trend att besöksfrekvensen minskar generellt på alla turistbyråer i landet. Många större städer har helt tagit bort sin turistbyrå för att fokusera på att digitalisera och jobba med utveckling mm.

## Finansiering

Finansieras i befintlig budget

## Konsekvensbeskrivning

Checklistan för mångfald har tagits i beaktande

Detta förslag har ingen påverkan på checklistan.

## Bedömning

Detta beslut kommer inte drabba någon eftersom service finns att få vintertid via mail, telefon och chat samt Karlskoga servicecenter som har öppet alla vardagar.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse tillväxtstrateg Britt-Marie Room-Östberg

Britt-Marie Room-Östberg  
Tillväxtstrateg

**Beslut ska skickas till**  
Tillväxtstrateg

## Nämndmål 2022

### Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen förslår kommunstyrelsen besluta att:

- Lägga till delmål 6:1 *Besöksnäringen i Degerfors kommun ska öka* i kommunstyrelsens nämndmål.
- Anta förslag till verksamhetsplan för år 2022.

### Sammanfattning av ärendet

Förslag till verksamhetsplan 2022 har tagits fram. Utifrån budgeten, fokusområden, mål och sitt uppdrag ska nämnden anta en verksamhetsplan. I den ska nämnden visa hur mål och uppdrag ska uppnås inom givna ekonomiska resurser. Nämnden konkretiserar kommunfullmäktiges prioriterade mål genom att bryta ner dem till nämndens verksamhetsområde. Det är sedan genom aktiviteterna som målarbetet omsätts i konkret handling.

### Ärendet

Kommunstyrelsen har fastställt nämndmål för 2022 kopplat kommunfullmäktiges fem fokusområden;

1. Barns bästa
2. Äldres trygghet
3. Samhällsutveckling i framkant
4. Tillväxt i fokus
5. Ansvar för Hållbar utveckling

Degerfors kommun har under 2021 påbörjat arbetet med att utveckla och stärka målstyrningen i kommunen. Förslagen till verksamhetsplan 2022 är ett led i det utvecklingsarbetet. Verksamhetsår 2022 kommer att lägga grunden för fortsatt utveckling av målstyrningen. I förslaget så har fokus på indikatorer och uppföljning stärkts.

Kommunstyrelseförvaltningens ledningsgrupp har vid flera arbetsmöten förberett förslag till verksamhetsplan kopplat till kommunstyrelsens nämndmål för 2022. I arbetet har förvaltningen utgått från framgångsfaktorer, det vill säga vilka aktiviteter som ska genomföras för att uppnå målet. Vid

delårsrapportering behöver aktiviteter, mål och vissa indikatorer att följas upp och utvecklas. Det är på grund av att vissa aktiviteter handlar om att genomföra nulägesanalyser för att ta reda på nästa steg i arbetet, en progression i målarbetet. Detta betyder att revideringar kan komma att ske under verksamhetsår 2022. Syftet med det är för att veta vart vi ska, behöver vi först ta reda på vart vi är.

Förvaltningen bedömer att mål om att *besöksnäringen i Degerfors kommun ska öka* kan läggas till i kommunstyrelsens nämndmål. Med bakgrund av att besöksnäringen är en av Sveriges snabbast växande basnäringar. Besöksnäringen skapar även förutsättningar till enkla jobb som innebär ett insteg till arbetslivet (stegförflyttning). Svårigheter med mål gällande besöksnäring tidigare har varit att det är svårt att mäta, men för 2022 avser uppföljningen bestå av en helhetsanalys om kommunens besöksnäring och besöksantal istället för direkta indikatorer. Det går även att se att antalet gästnätter ökade kraftigt från år 2020-2021, vilket också kan tyda på att det finns ett värde att fortsätta följa upp målet.

## Finansiering

Aktiviteter som genomförs under 2022 kopplade till fastställda nämndmål och fokusområden finansieras inom ram för 2022.

## Bedömning

Målstyrning är en del av Degerfors kommun styrmodell. En röd tråd i styrkedjan innebär att det ska finnas en tydlig koppling mellan kommunfullmäktiges beslutade inriktning – till nämndernas mål – till det arbete som bedrivs i kommunens olika verksamheter. Målarbetet under 2022 ska möjliggöra en god grund för att ta ytterligare steg i utvecklingen av målstyrningen år 2023.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-01-14

Förslag till Verksamhetsplan för kommunstyrelsen 2022 (Bilaga 1)

Teresa Zetterblad  
Kommundirektör

Emmie Andersson  
Nämndsekreterare/  
verksamhetsutvecklare

## Beslut ska skickas till

Kommundirektör och kommunstyrelsens avdelningschefer



Syfte

Aktivitetsplan för tillväxt 2022-2024. Tillväxtenheten har i uppdrag att öka tillväxten i kommunen genom att underlätta för befintliga företag att expandera i kommunen samt locka och underlätta för nya etableringar. Arbeta för en ökad inflyttning genom att skapa en attraktiv kommun att leva och verka i. Öka besöksnäring o handel genom att underlätta för och stödja dessa näringar. Skapa och underhålla en positiv bild av kommunen. Arbetet kommer att vara i samverkan med många olika förvaltningar i kommunen samt externa parter och nätverk och i nära samarbete med befintligt näringsliv.

Projektledare  
Tillväxtenheten

## Aktivitetsplan för tillväxt

Nr	Aktivitet	Beroende	Varaktighet	Resurs	Kostnad	Ansvarig
1.	Nulägesanalys har genomförts under hösten 2020 och presenterats för KS 2020-10-05. Analysen har även gjorts under sept 21 och visar på samma utmaningar som 2020		2020-21			Tillväxtenheten
2.	Bilda en arbetsgrupp för tillväxt, bestående av representanter från tillväxtenheten, serviceförvaltningen, miljö och bygg samt Degerforsbyggen och Degerfors industrihus.		Feb 2021	Tillväxtenheten, bygg och miljö, serviceförvaltning, Degerforsbyggen		Tillväxtenheten
3.	Internutbildning i service och bemötande- tjänstemän		2021-2022	Extern		Tillväxtenheten, förvaltningschefer
4.	Företagsträffar		Löpande			Tillväxtenheten
5.	Benchmarking av framgångsrika kommuner		Löpande			Tillväxtenheten
6.	Hitta och söka projektmedel inom olika områden		Löpande			Tillväxtenheten



Nr	Aktivitet	Beroende	Varaktighet	Resurs	Kostnad	Ansvarig
7.	Analys av nuvarande läge för ledig mark eller exploaterbar mark för nyetablering eller utveckling av befintlig verksamhet samt områden för framtida boende.		2021-22			Arbetsgrupp för tillväxt
8.	Genomgång av nuvarande detaljplan och ÖP för att identifiera vilka prioriteringar som bör göras med stöd av politiska beslut.		2021-22			Arbetsgrupp för tillväxt
9.	Ta fram en processkarta för hur etableringsfrågor skall hanteras i kommunen för att få ett snabbt och effektivt flöde. Vem gör vad.		2021-22			Arbetsgrupp för tillväxt
10.	Analys av NKI undersökning för underlag till vidare arbete med bemötande och attityder för myndighetsutövning.		2021			Tillväxtenheten
12.	Företagsbesök med KSO och kommunledning genomförs löpande en gång per vecka.		Löpande			Tillväxtenheten
13.	Ledningsgrupp BRO en gång i månaden med fokus på tillväxtfrågor		2021-2022			Tillväxtstrateg
14.	Uppstart av näringslivsråd		2021			Tillväxtenheten
15.	Regelbunden kontakt med representanter från Svartå och Åtorp utveckling.		Löpande			Tillväxtenheten
16.	Smart Move. Digital marknadsföringskampanj		2022			Tillväxtenheten
17.	Nätverkande och kontaktskapande för nyetableringar		Löpande			Tillväxtenheten

### Förslag på interna aktiviteter för ökad tillväxt

1. Alla politiker och tjänstemän som på något sätt har kontakt med företag genomgår utbildning i service och bemötande.
2. Identifiering, effektivisering och digitalisering av alla processer som förenklar företagets kontakt med kommunen.
3. Påbörja processen med ny ÖP och ta fram nya detaljplaner med syfte att säkerställa mark för framtida nyetablering och utveckling hos befintliga företag. Om nödvändigt förvärva mark för ändamålet.
4. Ta fram nya detaljplaner för attraktivt boende.
5. Ta fram arbetsmetoder/modeller/policies som förenklar bygglovshantering med evt prioriteringsordning för etableringar och företagsexpansioner.

Tillväxtenheten  
Einar Jörgensen



Teresa.Zetterblad, 0586-482 34  
[Teresa.zetterblad@degerfors.se](mailto:Teresa.zetterblad@degerfors.se)

Datum  
2022-01-12

KS 385-2021

Emmie Andersson, 0586- 482  
[Emmie.andersson@degerfors.se](mailto:Emmie.andersson@degerfors.se)

# Kommunstyrelseförvaltningens verksamhetsplan 2022

## Innehållsförteckning

1	Kommundirektör har ordet .....	3
2	Nämndens uppdrag .....	5
3	Nämndens mål .....	6
4	Prioriterat utvecklingsområde för 2022.....	16
	Bilagor .....	17
	Bilaga 1 – Handlingsplan för tillväxt.....	17

## 1 Kommundirektör har ordet

Verksamhetsplaneringen för 2022 utgår från kommunens antagna vision: Bästa Degerfors - en modig och trygg kommun. Visionen uttrycker ett önskat framtida läge. Visionen ska vara en ledstjärna för kommunens arbete där målet är att skapa bästa möjliga verksamhet för våra kommunmedborgare.

Vår vision ställer fortsatt höga krav på oss alla i de olika verksamheterna inom kommunen. Visionen skapar också engagemang, delaktighet och framtidstro. Varje dag arbetar vi alla medarbetare tillsammans för att uppnå visionen och därmed skapa bästa möjliga verksamhet för dem vi finns till för – våra kommunmedborgare.

Arbetet med striktare ekonomistyrning har genomsyrat arbetet under 2021 och måste fortsätta under verksamhetsår 2022 för att säkerställa en ekonomi i balans. Under förgående år har flera steg tagits vad gäller att utveckla kommunens arbete med ekonomi- och målstyrning.

Kommunstyrelseförvaltningen inledde under februari 2021 arbetet med att revidera och komplettera de styrdokument som finns kring strategisk inriktning och styrmodell. En ny styrmodell antogs där kommunens budgetprocess, ekonomistyrningsrutiner och målstyrning har arbetas in. Det finns fortsatt arbete kvar att göra vad gäller att säkerställa att de ekonomiska planer och verktyg som behövs finns på plats samt att de implementeras i kommunens verksamheter. Allt i syfte att fortsätta utveckla och effektivisera vår verksamhet.

Under 2021 genomfördes en genomlysning av kommunens arbete med målstyrning och uppföljning. Den fortsatta utvecklingen av kommunens målstyrning är ett viktigt arbete under 2022. Det innebär även fortsatt implementering och utveckling av arbetet kring kommunens ledningssystem Stratsys, både vad gäller målstyrningen och det systematiska kvalitetsarbetet. Att ha modet att arbeta med förbättringar är en viktig del i att utveckla den kommunala organisationen mot högre kvalitet och en kostnadseffektivare verksamhet. Vi behöver stärka upp styrning och ledning i kommunen för att nå goda resultat såväl ekonomiska som arbetsmiljömässiga.

Under 2021 har ett stort fokus varit att stärka det förvaltningsövergripande samarbetet och koncernperspektivet i kommunen. Kommunen har under året arbetat fram en modell för framtidens AME, ett förvaltningsövergripande arbete. Under 2022 fortsätter arbetet med att implementera den nya arbetsmodellen. Koncernperspektivet är därmed fortsatt viktigt att arbeta med under året för att hitta samarbetsformer både internt och externt för att skapa nödvändiga effektiviseringar med medborgarens bästa i fokus.

Digitaliseringen och användandet av ny teknik behöver fortsatt utvecklas för att dels möta ökade behov, men också för att effektivisera och bibehålla kvalitet. Det innebär att det kommer att krävas en organisation som är mer flexibel, men som också vågar utmana det välkända och de arbetssätt som man är van vid sedan tidigare. Ett arbete har påbörjats för att kartlägga nuläge och vilka insatser som behöver göras för att möta framtidens behov. Ett arbete som fortsätter nu under 2022.

Degerfors kommun ska vara en attraktiv kommun med ett gott företagsklimat som skapar fler arbetstillfällen och bidrar till att öka befolkningen. Vi ska erbjuda företag konkurrenskraftiga etableringsalternativ. Under året har förvaltningen arbetat fram en strategi för framtiden, en handlingsplan för tillväxt, som kommer att arbetas med och förverkligas under 2022 – 2024.

Att långsiktigt kunna rekrytera personal inom alla sektorer för den kommunala kompetensen är en stor framtida utmaning och kräver att vi fortsätter att utveckla vårt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. En ny värdegrund för Degerfors kommun antogs under 2021 och kommer under 2022 att implementeras inom organisationen.

Den externa och interna kommunikationen behöver förbättras under 2022. Säkerställa att våra kommuninvånare får ta del av det arbete som genomförs i vår kommun. Det är även viktigt att den interna kommunikationen förbättras för att alla medarbetare ska känna sig uppdaterade och delaktiga i det som händer i kommunen.

Vad gäller kommunens lokaler och fastigheter så behöver vi fortsätta att utveckla en bättre samordning under året för att öka effektiviseringen och därmed minska kostnader. Uppdraget om att utreda en framtida bolagisering av kommunens fastigheter till Degerfors Industrihus kommer att fortsätta arbetas med under 2022. I syfte att få en sammanhållen hantering av hyreskostnader, avskrivningar, investeringar, underhåll, reparationer och yttre underhåll.

I vår kommun är vi stolta över att sätta barnen i fokus och att arbeta med trygghetsfrågor. Vi har fått fortsatt förtroende av UNICEF att vara barnrättskommun. Under året behöver vi arbeta mer med barnrättsfokus, exempelvis genom fortsatt arbete med att barnrättsperspektiv beaktas i våra beredningar och därmed synliggöras i våra tjänsteskrivelser.

## 2 Nämndens uppdrag

Kommunstyrelseförvaltningen leds av kommundirektören och består av avdelningarna: ekonomiavdelningen, personalavdelningen, kansliavdelningen, tillväxtenheten, IT-avdelningen samt miljö- och samhällsbyggnadsavdelningen. Direkt underställda kommundirektör finns också rollerna som säkerhetssamordnare och verksamhetsutvecklare.

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan och består av 11 ledamöter och lika många ersättare. Kommunstyrelsen har utsett ett arbetsutskott med 5 ledamöter och lika många ersättare. I arbetsutskottet bereds ärenden innan de tas upp i kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi, följer upp, analyserar och rapporterar till kommunfullmäktige och samordnar verksamheten mellan kommunens nämnder. Kommunstyrelsen har även uppsiktsplikt över övriga nämnders verksamhet, inklusive de med gemensamma nämndernas och de kommunala bolagens verksamhet.

Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som kan finnas i lag eller förordning. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning samt upprättar förslag till budget.

Kommunstyrelsen bereder ärenden inför kommunfullmäktige och ansvarar för att fullmäktiges beslut genomförs. Kommunstyrelsens verksamhetsplan och budget beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges vision och fokusområden.

Utifrån budgeten, fokusområden, mål och sitt uppdrag antar kommunstyrelsen en verksamhetsplan. I den ska nämnden visa hur mål och uppdrag ska uppnås inom givna ekonomiska resurser. Kommunstyrelsen konkretiserar kommunfullmäktiges prioriterade mål genom att bryta ner dem till nämndens verksamhetsområde.

Utöver de uppdrag som tilldelas kommunstyrelsen i Mål och budget hanterar nämnden också de uppdrag som löpande lämnas av kommunfullmäktige. På motsvarande sätt riktar kommunstyrelsen löpande uppdrag till sin förvaltning. Uppdrag som tillkommer under året infogas i verksamhetsplanen.

Kommunstyrelsens uppdrag och ansvar beskrivs mer utförligt i Reglementet för kommunstyrelsen.

### 3 Nämndens mål

#### Fullmäktige fokusområde Barns Bästa

*I barnrättskommunen Degerfors visar vi de unga respekt och gör dem delaktiga i samhällsutvecklingen. I trygga, jämlika skolor får de kunskaper och färdigheter. Utbildningen sker i nära samverkan mellan föräldrar och skola, där våra medarbetare ser och tar vara på varje elevs unika förutsättningar.*

#### Fullmäktige fokusområde Äldres trygghet

*I Degerfors står individen i centrum när vi utvecklar omsorg, trygghet och vård. Det sker i en dialog som präglas av respekt, delaktighet och medbestämmande. Resultatet blir att medborgarna – unga som äldre – kan ta del av en social välfärd för att leva ett gott, tryggt liv.*

**Nämndmål 1: Degerfors kommun ska säkerställa att barn och äldre görs delaktiga i, och att deras synpunkter fångas upp i kommunens utvecklingsarbete**

Indikator	Mål/riktning
Barns och ungas (elever) upplevda delaktighet i kommunens utvecklingsarbete	Graden av delaktighet ska öka
Äldres upplevda delaktighet i kommunens utvecklingsarbete	Graden av delaktighet ska öka

Till ovan indikatorer har aktiviteter kopplats. Aktiviteterna tas fram genom en analys av framgångsfaktorer – vad bedöms som viktigt för att uppnå ökad delaktighet för de berörda grupperna.

Aktiviteter	Kommentar	Slutdatum
Identifiera frågeområden inför dialog (kopplat till utvecklingsarbetet).	Första kvartalet (Koppling till val)	Delår
Rådet för funktionshinderfrågor, pensionärsrådet samt elevråd ska bjudas in för dialog till kommunstyrelsen.	2 ggr per år, en gång på hösten och en gång på våren.	Återrapportering sker både delår och helår.
Gruppintervju/uppföljning med inbjudna elevråd, pensionärsråd och RFF om hur de upplevt delaktigheten. Grupperna	1 ggr per år, hösten. Verksamhetsutvecklare tillsammans med kommundirektör.	Återrapportering helår

ska ta del av det resultat som presenteras till KS.		
---	--	--

**Nämndmål 2: Invånarnas upplevelse av det offentliga rummet i kommunen som säkert och tryggt ska öka.**

Indikator	Mål/riktning
Antal inträffade händelser rapporterade i Embrace	Öka antalet rapporterade ärenden (Öka användningsgrad) 2022 blir en nollpunktmätning.
Rapporterade kontra handlagda ärenden i Embrace	2022 blir en nollpunktmätning. Rapporterade ärenden ska ligga till grund för en djupare analys och att den analysen genomförs.
Upplevd trygghet (trygghetsmätningar)	Öka. 2022 blir en nollpunktmätning.
Andel av befolkningen (16–84 år) som uppger att de är mycket/ganska otrygga eller som avstår från att gå ut på grund av otrygghet.	Minska Värde 2019-2020: 31 % Enligt Nationella trygghetsundersökningen (Brå)
Svenskt näringsliv (Trygghet, företag)	Upplevd trygghet ska öka

Aktiviteter	Kommentar	Slutdatum
Trygghetsundersökning	Som underlag till trygghetsvandringar	2022 blir ett basår.
Trygghetsvandringar	2 ggr per år.	Delår/helår
Aktivt kommunicera/stärka kommunikation	Löpande aktiviteter och uppföljning.	Delår/helår
Se över möjligheterna för personlarm för medarbetare som agerar ensamma i våra offentliga lokaler		Delår
Ta fram skyltning för trygghetskontakter		Delår



## Fullmäktige fokusområde – Samhällsutveckling i framkant

*Med en framsynt samhällsplanering möter vi omvärldens efterfrågan på trygga, trivsamma bostäder för olika behov. En viktig del av planeringsarbetet är de synpunkter vi fångar upp i möten med dem som redan bor i vår kommun och de som vill bli våra grannar i någon av våra tätorter eller på landsbygden.*

**Nämndmål 3: Degerfors kommun ska förbättra den digitala servicen som erbjuds kommunens invånare.**

Ett första steg i målet är därmed att under 2022 identifiera vilka områden som ska prioriteras.

Indikator	Mål/riktning
Resultat av inventering finns	På plats
Digital mognad	(hög eller låg) 2022 nollpunktsläge
Bedömning och prioritering av områden	Genomförd
Projektkarta (prioriteringar, samband och beroenden)	Finns i första version
<i>Antal digitala integrationer (urval av kategori)</i>	<i>2022 nollpunktsläge</i>
<i>Handläggningstid (urval av kategori)</i>	<i>2022 nollpunktsläge</i>

Utvecklingen av arbetssätt och processer är också ett viktigt medel för framgång vad gäller god digital service. Det krävs tidsatta processer och utvärdering/uppföljningar av det interna digitaliseringsarbetet.

Aktivitet	Kommentar	Slutdatum
Inventering av pågående samt möjliga digitaliseringsinitiativ	Internt samt projekt Testbädd 2.	Avstämning delår (resultatgenomgång)
Digital mognad, intervjustudie inom organisationen	(DiMiO)	Avstämning delår
Identifiera vilka områden/kommunikationskanaler som ska följas upp och prioriteras.	IT-chef tillsammans med verksamhetsutvecklare	Avstämning delår
Resultatet av ovan aktiviteter ska leda till bedömning och prioritering		Avstämning delår

**Nämndmål 4: Vi ska erbjuda de som vill bo, bygga och verka i Degerfors kommun möjligheten att etablera sig och bygga nytt.**

<b>Indikator</b>	<b>Mål/riktning</b>
Följs upp genom analys av arbetet med att förbättra förutsättningar (God service, handläggningstid)	Aktiviteter/åtgärder som syftar till att skapa goda förutsättningar har genomförts.

Till målet kopplas inga mätbara indikatorer. Fokus under 2022 handlar om att tydliggöra och analysera kommunens förutsättningar och prioriteringar vad gäller nybyggnationer, nyetablering, mark och bostäder.

<b>Aktiviteter</b>	<b>Kommentar</b>	<b>Slutdatum</b>
Planera och ta fram underlag för workshop vad gäller kommunens bostad- och markförvaltning	Ingår i översiktsplanarbete och övriga strategiska styrdokument.	Helår
Fastighetsforum	Förvaltningsövergripande	
Starta arbetsprocess med att kunna leverera nya detaljplaner digitalt enligt Svensk Standard.		Helår
Påbörja arbetet för att göra äldre detaljplaner tillgängliga digitalt.	Första aktivitet: Utreda/undersöka möjligheten.	Helår
Under året ska det tematiska tillägget LIS (Landsbygdsutveckling i Strandnära lägen) antas.		Helår
Utöka Högbergstorps industriområde.	Detaljplaneförslag ska ha genomgått granskning 2022	Helår

Nämndmål 5: Degerfors kommun ska ha god förmåga att, vid extraordinära händelser och vid förhöjd beredskap, upprätthålla samhällsviktiga funktioner.

Indikator	Mål/riktning
Ledningsförmåga/beredskapsmedvetenhet	Öka (utvärderas genom analys av genomförda aktiviteter)

Under 2022 prioriteras att säkra ledningsförmåga i kommunens politiska- och tjänstemannaorganisation.

Aktiviteter	Kommentar	Slutdatum
Utbildning och övningar i ledningsförmåga.	Utbildningar tillkommer under året för kommunstyrelse och kommunledning.	Helår
Utreda möjligheten att inrätta en TiB-funktion (tjänsteman i beredskap) i samverkan med andra kommuner.	Målet är att funktionen ska vara på plats 2023.	Helår
Två stycken trygghetspunkter ska vara utsedda under 2022.	(barnrättsperspektiv ingår)	Helår
Kommundirektör och säkerhetssamordnare genomgår utbildning enligt plan, i samråd med länsstyrelsen för att bygga redundans i totalförvarsarbetet.		

Definition: Trygghetspunkt – vid en trygghetspunkt ska besökare kunna erbjudas aktuell information, enklare sjukvård, krisstöd, vila, servering av lättare mat och dryck. Man ska även därifrån kunna larma polis och räddningstjänst.

## Fullmäktige fokusområde – Tillväxt i fokus

*Vårt arbete med hållbar tillväxt drivs med mod, kompetens och framtidstro. Med gemensamma krafter utvecklar vi entreprenörskap och kompetens. Ett förbättrat näringslivsklimat är ett resultat av vårt fördjupade samarbete med befintliga och nystartade företag. På samma sätt leder vår samverkan med besöksnäringen till att fler och fler gästar vår kommun.*

**Nämndmål 6: Degerfors kommun ska verka för ett förbättrat företagsklimat som bidrar till att såväl sysselsättning som befolkning ökar.**

Indikator	Mål/riktning
Företagarnas uppfattning av kommunens service och bemötande (Degerfors position i Svenskt näringslivs årliga rankning lokalt Företagsklimat, NKI)	Öka
Befolkningsmängd	Öka
Antal företag med livslängd längre än 18-36 månader	Öka
Antal företag som ökar antalet anställda (SYNA undersökningen)	Öka
Antal nyföretagande (Bolagsverket)	Öka

Vid delår 2022 kan det tillkomma ett mål för indikatorn befolkningsmängd, en ambitionsnivå för förvaltningen att sträva efter.

\*Begrepp: livslängd avser levande företag.

Aktivitet	Kommentar	Slutdatum
Aktivitetsplan för tillväxt (som ingår i handlingsplanen för tillväxt). Bilaggs Verksamhetsplanen 2022.	Aktivitetsplanen består av 17 aktiviteter. Planen löper fram till 2024. Det finns ett värde i att ha ett långsiktigt perspektiv för att skapa möjligheter för uppföljning.	Analys och återrapportering om genomförande görs på delår och helår.
Företagsråd	Görs löpande under året.	Delår/helår
Samordna införandet av fritidsbanken		Helår

**Delmål: 6:1 Besöksnäringen i Degerfors kommun ska öka**

Besöksnäringen är en av Sveriges snabbast växande basnäringar. Skapar förutsättningar till enkla jobb som innebär ett insteg till arbetslivet (stegförflyttning).

Indikator	Kommentar	Riktning
Analys ökad besöksnäring	Helhetsperspektiv	Förbättrad. 2022 nollpunktsläge.
Gästnätter	Jan-okt 2021: 18 992 övernattningar	Öka

Aktiviteter	Kommentar	Slutdatum
Anordna möte med besöksnäringens aktörer och förtroendevalda för att diskutera Degerfors kommun som ett attraktivt besöksmål		Helår
Kartlägga de företag som önskar samarbeta mer med internationella besökare.	Därefter ska tillväxt att förmedla de företagen till Region Örebro för att de ska få stöd i det.	Helår
Tillväxtenheten ska anordna möten för att hitta samarbeten i olika besöksnäringens grupper	2-4 ggr/år. Utvärdering av graden av samarbete bör inkluderas slutrapportering	Delår/helår
Dialog med de 10 största besöksmålen i Degerfors kommun om behov för utveckling.	Ska leda till en rapport som presenteras under 2022	Helår

## Fullmäktige fokusområde – Ansvar för hållbar utveckling

*Vi välkomnar hela samhället att delta i och ta ansvar för vårt arbete med hållbar utveckling. Det drivs med mod och engagemang för att säkerställa att vår och kommande generationer ska kunna leva ett gott liv ekologiskt, ekonomiskt och socialt.*

**Nämndmål 7: Hållbar ekonomi - Degerfors kommun ska fortsätta arbetet med att styra och utveckla processer och därigenom bidra till att kommunen får en långsiktig och hållbar ekonomi.**

Indikator	Mål/riktning
Årets resultat i kommunen	Överskott minst 2 procent av skatter och generella statsbidrag (Långsiktigt mål: Ekonomi i balans)
Polycys, mallar och riktlinjer för ekonomistyrning är framtagna och är uppdaterade.	Finns på plats

Aktivitet	Kommentar	Slutdatum
Utveckla prognos och resultatarbete	Utifrån KPMG rapport	Delår/Helår
Översyn av kommunens Polycys, mallar och riktlinjer för ekonomistyrningen		Delår
Fortsatt implementering och utveckling av kommunens ledningssystem, Stratsys	Fortsatt implementering och utbildning samt utvärdering	Delår/helår
Implementera antagen styrmodell i hela organisationen		Delår/Helår

**Delmål 7.1 hållbar ekonomi: Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare.**

Indikator	Mål/riktning
Sjuktal	Minska
Personalomsättning	2022 nollpunktsläge
(Indikatorer kommer att specificeras under delår utifrån medarbetarundersökning)	2022 nollpunktsläge

Kommentar: Där det är möjligt ska statistik redovisas uppdelat på kön.

Aktivitet	Kommentar	Slutdatum
Introduktionsutbildning till chefer och medarbetare	Ett kommunövergripande arbete	Helår
Implementering av värdegrunden	Tillkommer olika åtgärder kopplat till denna aktivitet, först en behövs en översyn göras, därefter tydliggöra tillvägagångsätt för implementering osv.	Delår/helår
Lönebildning	Ett uppdrag från KS	Helår

Delmål 7.2 hållbar ekonomi: Kommunens effektivitet och flexibilitet gällande lokalutnyttjande ska förbättras.

Indikator	Mål/riktning
Andel lokalutnyttjande (%)	Öka
Driftkostnad per kvm (snittvärde)	Minska

Aktivitet	Kommentar	Slutdatum
Utreda bolagisering av kommunens fastigheter	Görs tillsammans med extern aktör. Omfattande aktivitet som prioriteras under 2022.	Helår

Nämndmål 8: Arbetet med den ekologiska, ekonomiska och sociala hållbarheten ska samordnas med internationella och nationella mål inom olika områden för att en hållbar samhällsutveckling ska uppnås i kommunen

Indikator	Mål/riktning
Uppföljning	Samordning på plats

Är i dagsläget inte mätbart, mäts via aktiviteter och uppföljning av det arbete som görs i relation till målet. För år 2022 ligger fokus på omvärldsanalys av internationella och nationella mål kopplat till kommunens arbete. Ett prioriteringsarbete där kommunen ska välja riktlinje för fortsatt arbete med och hållbarhetsmålen, agenda 2030.

Aktivitet	Kommentar	Slutdatum
Energi- och klimatprogram ska antas under 2022		Helår
Kommundirektör deltar i länets energi- och klimatråd.		Helår
Kultur- och miljöprogram ska antas under 2022		Helår
Undersöka hur kommunen ska förhålla sig till agenda 2030. Hur arbetet ska bedrivas, vad gäller ansvar, organisation och prioriteringar.	Första aktivitet: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omvärldsanalys hur andra kommuner arbetar i frågan.</li> <li>• Avsiktsförklaring i Örebro län.</li> </ul>	Delår

**Nämndmål 9: Demokratisk hållbarhet - Degerfors kommun ska främja deltagande och arbeta för att stärka ungas delaktighet i demokratin.**

Indikator	Mål/riktning
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigeval, andel (%) (Kolada)	Öka
Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng RKA inmatningsformulär.	Utvärderas samt öka.

Aktivitet	Kommentar	Slutdatum
Nya medarbetare och förtroendevalda får utbildning i barnkonventionen.		Systematisera (utbildning 2 ggr om året) och följa upp utbildningsinsatser
Genomföra analys och handlingsplan på vilka aktiviteter som kan genomföras under året.		Kvartal



## 4 Prioriterat utvecklingsområde för 2022

Kommunstyrelsen ska fortsätta arbetet med att effektivisera verksamheten genom att utveckla det gränsöverskridande lärandet och skapa arenor för god dialog mellan de olika förvaltningarna.

## Bilagor

### Bilaga 1 – Aktivitetsplan för tillväxt 2022-2024

## Remiss: Avfallsplan och renhållningsföreskrifter – samråd

Inbjudan till att lämna synpunkter på förslag till avfallsplan och renhållningsföreskrifter för Degerfors kommun.

Förslag till avfallsplan och renhållningsföreskrifter finns tillgängligt för samråd 7 januari – 14 februari 2022.

Serviceförvaltningen har under år 2021 reviderat kommunens gällande avfallsplan och renhållningsföreskrifter. Mest centralt i förslaget är mål- och handlingsprogram för den kommunala renhållningen. Föreslagna åtgärder syftar till att minska det kommunala avfallets mängd och farlighet, öka återbruk och materialåtervinning samt förbättra kommunens kontroll över den kommunala slamtömningen. Förslag till renhållningsföreskrifter tydliggör kommunens regelverk för hur avfall ska källsorteras och samlas in samt förfarande vid anmälan och ansökningsärenden.

Avfallsplanen och tillhörande renhållningsföreskrifter är utställda för samråd i fem veckor på kommunens digitala anslagstavla, där allmänheten kan läsa handlingarna och inkomma med synpunkter. Även fastighetsägare och berörda myndigheter har möjlighet att komma med synpunkter.

Handlingarna finns även tillgängliga på biblioteket och nämndhuset i Degerfors samt på kommunens hemsida [www.degerfors.se/avfallsplan](http://www.degerfors.se/avfallsplan)

### Remissinstanser

Kristinehamns kommun – [kommun@kristinehamn.se](mailto:kommun@kristinehamn.se)

Karlskoga kommun - [info@karlskoga.se](mailto:info@karlskoga.se)

Storfors kommun - [storfors.kommun@storfors.se](mailto:storfors.kommun@storfors.se)

Filipstads kommun - [kommun@filipstad.se](mailto:kommun@filipstad.se)

Gullspångs kommun - [info@gullspang.se](mailto:info@gullspang.se)

Laxå Kommun – [kommun@laxa.se](mailto:kommun@laxa.se)

Regionen Örebro - [regionen@regionorebrolan.se](mailto:regionen@regionorebrolan.se)

Länsstyrelsen i Örebro län - [orebro@lansstyrelsen.se](mailto:orebro@lansstyrelsen.se)

Hyresgästföreningen Örebro län - [info.mitt@hyresgastforeningen.se](mailto:info.mitt@hyresgastforeningen.se)

Degerforsbyggen - [info@degerforsbyggen.se](mailto:info@degerforsbyggen.se)

Podium fastigheter - [info@podiumfastigheter.se](mailto:info@podiumfastigheter.se)

Bruksbo Degerfors - [linda.bruksbo@telia.com](mailto:linda.bruksbo@telia.com)

PJ Fastigheter - [info@pjfastigheter.se](mailto:info@pjfastigheter.se)

Senäte i Degerfors - [degerfors@senate.se](mailto:degerfors@senate.se)

Remissvar ska ha kommit in till Degerfors kommun senast den 14 februari 2022. Svar bör lämnas per e-post till adress [kommun@degerfors.se](mailto:kommun@degerfors.se). Ange diarienummer SRN 00159-2021 och remissinstansens namn i ämnesraden på e-postmeddelandet.

Remissvaren kan komma att publiceras.

I remissen ligger att Degerfors kommun vill ha synpunkter på förslag till avfallsplan och renhållningsföreskrifter för Degerfors kommun.

Undertecknande

Ulf Ring

Enhetschef Driftavdelningen

[ulf.ring@degerfors.se](mailto:ulf.ring@degerfors.se)



§ 186

Dnr 00337-2021

## Anmälan av medborgarförslag: Hjälp till företag och industri i den snabba omställningen

### Kommunfullmäktiges beslut

Medborgarförslaget överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och beslut.

### Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit om att erfarenhets- och kunskapsutbyten dit företagare bjuds in anordnas.

### Beslutsunderlag

Medborgarförslag, 2021-11-16

### Skickas till

Kommunstyrelsen

# Hjälp till företag och industri i den snabba omställningen

## Medborgarförslag till Degerfors kommun 16 november 2021

Nu går omställningen till klimat- och miljövänliga alternativ snabbt. Det är mycket som skyndar på den. G-20 länderna, den ekonomisk stormaktsklubb där världens största ekonomier ingår, antog i slutet av oktober en ny överenskommelse där man förbinder sig att hålla uppvärmningen till maximalt 1,5 grader. Detta kräver snabb förändring.

Förändringarna sker exponentiellt, det vill säga att förändringarna sker snabbare och snabbare. Detta gäller till exempel bilbranschen, Där är det nu elbilar som gäller. De företag som klamrat sig fast för länge med att utveckla nya fossilbilar har svårt att komma ikapp.

Ett historiskt exempel från inte så länge sedan på en annan förändring som gick exponentiellt är övergången till smartphones. Minns ni Nokia som var världens största mobiltelefonföretag under början av 2000-talet? De lyckades inte riktigt hänga med när smartphonerevolutionen kom och försvann nästan helt från mobiltelefonmarknaden.

Den globala omställningen som vi är i början av nu tar snabba kliv och den exponentiella förändringen som vi ser hos biltillverkarna kommer sprida sig till allt fler branscher.

Det som gäller nu är det förnybara, utsläppsfria, kolbindande, energieffektiva och cirkulära.

Allt annat är på väg bort.

Vi i Degerfors kommun kan aktivt välja att ligga i framkant och stödja våra företagare inom alla branscher till en snabb omställning. Såväl lantbrukare som maskinägare, detaljhandlare, industrier, hantverkare och mathandlare. Ja, alla företag såväl små som stora.

Hållbarhet är en av Degerfors kommuns tre huvudfokus och kommunens Tillväxtenhet gör redan idag en del för att underlätta för företagen i sin omställning. Framförallt genom att i sina informationsutskick informera om omställningsaktiviteter som regionen håller i. De sprider också kunskap om att alla företag nu kan söka konsult hjälp från regionen via Timbanken för att få hjälp i sitt hållbarhetsarbete. (Timbanken ger också sedan tidigare hjälp med affärsutveckling, juridik, skriva avtal, sociala medier mm.)

Jag vet att kommunens ekonomiska situation är mycket ansträngd. Samtidigt är nu som våra företag måste ställa om för att vara konkurrenskraftiga även imorgon.

## Jag föreslår att Degerfors kommun fattar beslut om:

- 1. att kommunens Tillväxtenhet i samarbete med Miljö- och samhällsbyggnadsavdelningen anordnar erfarenhets- och kunskapsutbyten dit**

**företagare i Degerfors inom en viss bransch bjuds in. Vid dessa träffar kan även regionens och länsstyrelsens resurser inom området utnyttjas. Vid mindre branscher kan detta ske i samarbete med till exempel Karlskoga eller Laxå.**

Med vänliga hälsningar,

Johanna Ghattas,



§ 189

Dnr 00369-2021

### Anmälan av medborgarförslag: Framtidens AME och omställningen till en klimat- och miljövänlig vardag

#### Kommunfullmäktiges beslut

Medborgarförslaget överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och beslut.

#### Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit om att kommunen inom ramen för AME aktivt arbetar med att möta de nya behov som uppstår i samband med omställningen till en klimat- och miljövänlig vardag.

#### Beslutsunderlag

Medborgarförslag, 2021-12-07

#### Skickas till

Kommunstyrelsen



# Framtidens AME och omställningen till en klimat- och miljövänlig vardag

Medborgarförslag till Degerfors kommun 7 december 2021

Arbetsmarknaden förändras efterhand som omställningen till klimat- och miljövänliga alternativ fortgår. Vi rör oss både mot en fossil- och utsläppsfri vardag, och mot en vardag där vi minimerar vår användning av jungfruliga råvaror.

Två viktiga frågor: Vilka branscher kommer vara betydelsefulla i omställningen och vilka av dessa saknas i Degerfors idag?

Nu när Arbetsmarknadsenheten (AME) står inför en omorganisering och byter form med fokus på att underlätta för deltagarna att skapa en egen försörjning kan svaren på dessa frågor vara till stor hjälp. Både för enskilda, för Degerfors kommuns förvaltningar och för kommunens näringsliv.

Vad finns det för möjlighet till utbildning och fortbildning som möter de nya behov som nu uppstår? Till exempel för kompetensförsörjning inom den nya industrin, och för reparation och återbruk.

Svaret på frågorna kan också ligga till grund för att undersöka hur den resurs som utgörs av personer som står längre ifrån arbetsmarknaden kan tas till vara i omställningen.

**Jag föreslår att Degerfors kommun fattar beslut om:**

**- att kommunen inom ramen för framtidens AME aktivt arbetar med att möta de nya behov som uppstår i samband med den pågående omställningen.**

Med vänliga hälsningar,



Johanna Ghattas  
Råbäck 101, 693 94 Åtorp

Degerfors kommun Kommunstyrelsen	
Ank	2021 -12- 10
Dnr	KS369-2021//

Kommunstyrelsen

## Degerfors Centrumutveckling ansökan om verksamhetsbidrag för 2021

### Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar om verksamhetsbidrag om 44 500 kr för 2021 till Degerfors Centrumutveckling.

### Sammanfattning av ärendet

Degerfors Centrumutveckling har 2022-01-10 inkommit med en ansökan om verksamhetsbidrag avseende 2021. Tidigare år har föreningen erhållit verksamhetsbidrag motsvarande de medlemsavgifter som influtit.

Under 2021 fick föreningen 44 500 kr i medlemsavgifter.

### Finansiering

Bidraget hanteras inom kommunstyrelsens budget för bidrag till föreningar.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-13

Degerfors Centrumutvecklings ansökan 2022-01-10

Per Nordin  
Ekonomichef

### Beslut ska skickas till

Degerfors centrumutveckling  
Ekonomiavdelningen

Kommunstyrelsen

## Finska föreningen ansökan om driftsbidrag för 2022

### Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen arbetsutskott godkänner och sänder till kommunstyrelsen att beslutar om att godkänna Finska föreningens ansökan om driftsbidrag om 30 tkr för 2022.

### Sammanfattning av ärendet

Finska föreningen inkom 2022-01-13 med en ansökan om bidrag om 30 tkr i driftsbidrag för 2022.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar om utbetalning av driftsbidrag enligt ansökan.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-13

Finska föreningens ansökan om driftsbidrag 2022-01-13

Per Nordin  
Ekonomichef

### Beslut ska skickas till

Finska föreningen